



กรมการแพทย์
Department Of Medical Services

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570



กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

“บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการสนับสนุนให้เป็นเลิศทางวิชาการ สร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์ระดับสากล มีคุณภาพชีวิตสมดุล และยึดหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

- สนับสนุน พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางการแพทย์เฉพาะทาง เกิดนวัตกรรมบริการทางการแพทย์ นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามการพัฒนา Center of Excellence (COE) พร้อมทั้งให้มีความสามารถก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ในยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและคุณภาพชีวิตที่สมดุลในการทำงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหาร และทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและสร้างเสริมให้บุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่สมดุล

เป้าประสงค์

- เป้าประสงค์ที่ ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางตามการพัฒนา Center of Excellence (COE)
- เป้าประสงค์ ๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถด้านการบริหารและดิจิทัลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว(disruption)
- เป้าประสงค์ ๓. บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความสุข

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และแผนงานโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรบุคลากรกาแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence(COE) ทักษะด้านบริหาร และทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว									
เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ข้อมูลฐาน	ค่าเป้าหมายประจำปี				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
G.๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางตามการพัฒนา Center of Excellence (COE)	K๑.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	S๑.เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ สามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	ปีละ ๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐ %	๘๐%	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)และภารกิจของหน่วยงาน	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -ทุกหน่วยงาน
				๘๐%	๘๐%	๘๐ %	๘๐%	๒.โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายวิชาชีพ และสายงานสนับสนุน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล -กองบริหารการคลัง -กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
				๘๐%	๘๐%	๘๐ %	๘๐%	๓. การจัดหางบประมาณ/ทุนการศึกษาสำหรับพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ตามนโยบาย Center of Excellence (COE)	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
				๘๐%	๘๐%	๘๐ %	๘๐%	๔.โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใหม่ๆ ตามนโยบาย/สถานการณ์ของโรคอุบัติใหม่	-กองวิชาการแพทย์ -สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence(COE) ทักษะด้านบริหาร และทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว

เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ข้อมูล ฐาน	ค่าเป้าหมายประจำปี				แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
G.๑ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางตามการพัฒนาระดับ Center of Excellence(COE)	K๑.๒ องค์ความรู้จากงานวิจัยมีการนำไปใช้เพื่อการอ้างอิง /ต่อยอดหรือจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย (ร้อยละ ๕๐)	S๒ . ส่ง เสริม บุคลากรให้การพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและการประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA) พร้อมนำเสนอวิชาการในเวทีนานาชาติ	ปี ละ ๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕.โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในการสร้างงานวิจัย และ ประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA)	-สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
				๕๐%	๕๐%	๕๐%	๕๐%	๖.การขอสนับสนุนทุนเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ/การประชุมระดับนานาชาติและการศึกษาดูงานในต่างประเทศ	- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน - กองวิชาการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence(COE) ทักษะด้านบริหาร และทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว									
เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ข้อมูล ฐาน	ค่าเป้าหมายประจำปี				แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
G๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความสามารถด้านการบริหารเพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว (disruption)	K๒.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมตามแผนด้านบริหารหลักสูตรภายในและภายนอก	S๓. ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่สอดคล้องกับแผนความก้าวหน้า (CareerPath) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession)	ปีละ ๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๘๐%	๗.โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตร ผบต./ผบก./ผบส. กรมการแพทย์/ผู้บริหารด้านการพยาบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
				๘.จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร	ทุกหน่วยงาน				
				๙.โครงการพัฒนาสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ	-กองยุทธศาสตร์และแผนงาน -กองบริหารการคลัง -กองบริหารทรัพยากรบุคคล				
				๑๐. จัดทำแผนสนับสนุนการอบรมด้านบริหารตามหลักสูตร กพ.กำหนดหรือเทียบเท่าระดับผู้อำนวยการขึ้นไป	กองบริหารทรัพยากรบุคคล				

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence(COE) ทักษะด้านบริหาร และทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่รวดเร็ว									
เป้าประสงค์การ พัฒนา	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ข้อมูล ฐาน	ค่าเป้าหมายประจำปี				แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
G๒ . บุ ค ล า ก ร กลุ่มเป้าหมายได้รับ การ พัฒนา ให้ มี ความสามารถด้านการ บริหารเพื่อนำไปสู่การ พัฒนาองค์กรและทันต่อ การเปลี่ยนแปลงที่ รวดเร็ว(disruption)	K๒.๒ ร้อยละของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล	S๔. ส่งเสริมทักษะ ด้านดิจิทัลให้กับ บุคลากรทุกระดับ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ	ปีละ ๒๕%	๒๕ %	๒๕ %	๒๕ %	๒๕ %	๑๑.โครงการพัฒนา บุคลากรDigital Literacy ระดับกรมและระดับหน่วย	-กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล -ทุกหน่วยงาน
								๑๒.จัดทำแผนพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลให้กับ บุคลากรทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่สมดุล

เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ข้อมูล ฐาน	ค่าเป้าหมายประจำปี				โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
G๓.บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความสุข	K๓ . ๑ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของกรมการแพทย์ (ITA)	S๕ . ส ับสนุนส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	๙๑.๑๓ คะแนน	๙๑.๕	๙๒	๙๒.๕	๙๓	๑๓.โครงการสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
								๑๔.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างเสริมวินัยข้าราชการระดับหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
								๑๕.โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ทุกหน่วยงาน
	K๓.๒ ระดับผลการประเมินความสุขและคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมการแพทย์ (Happinometer)	S๖. เสริมสร้างความสุขของคนทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและความผูกพันองค์กร	๖๑.๘๙ %	๖๒%	๖๓%	๖๔%	๖๕%	๑๖.โครงการขับเคลื่อน Happy DMS (องค์กรแห่งความสุข)ระดับกรมและระดับหน่วยงาน	-กองบริหารทรัพยากรบุคคล -ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์กลางการให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์กลางการตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

1			โครงการพัฒนาศูนย์กลางการทางการแพทย์ ปริญญาเอก หลักสูตร Health Policy (Health Service Research)			5 ปี		3,500,000			3,500,000	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีการแพทย์
2	นางสาวชีวรัตน์ ปราสาร	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	Human Factory and Ergoniic MSC	University of Nottingham	อังกฤษ	1 ปี	973,817	973,817			1,947,634	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
3			ฝึกอบรมดูงานด้านโรคม่านต้ออักเสบ (Uveitis)			1 ปี		850,000		850,000	1,700,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
4			ฝึกอบรมด้านกระจกตาและการแก้ไขสายตา (Cornea and refraction)			1 ปี	1,250,000		1,250,000		2,500,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
5			ฝึกอบรมด้านจอตาและน้ำวุ้นลูกตา (Retina and Vitreous)			1 ปี	1,020,000		1,020,000		2,040,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
6			ฝึกอบรมด้านโรคตาในเด็ก (Pediatrics ophthalmology)			1 ปี		950,000		1,050,000	2,000,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
7			ฝึกอบรมด้านโรคต้อหิน (Glaucoma)			1 ปี	1,900,000		1,900,000		3,800,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
8			ฝึกอบรมด้านศัลยกรรมตกแต่งเบ้าตา (Oculoplastic surgery)			1 ปี		1,900,000		1,900,000	3,800,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

9			ฝึกอบรมด้านโรคจอประสาทตา (Neuro - ophthalmology)			1 ปี			1,120,000		1,120,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
10			ฝึกอบรมด้านการดูแลผู้ป่วยสายตาเลือนราง (Low vision Fellowship)			1 ปี		1,120,000		1,120,000	2,240,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
11			โครงการฝึกอบรมด้านระบาดวิทยา			2 ปี	950,000	950,000	950,000	950,000	3,800,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
12			โครงการพัฒนาการดูแลและการพยาบาลผู้สูงอายุ Advance Geriatric Practical Nurse			1 ปี		1,040,000			1,040,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
13			The Infection Control Course for Health care Professionals			6 เดือน		600,000			600,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
14	นางสาวสิริณัฐ์ ตรีสินธุ์ไชย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ปริญญาโท สาขาวิชาสถิติทางการแพทย์ (MSc. Applied Statistics in Health Sciences) **ได้ดำเนินการสมัคร และได้รับ Conditional Offer คะแนนสอบภาษาอังกฤษ IELTS ให้ได้ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย 6.0 (โดยคะแนนปัจจุบันของผู้ขอรับทุนมีคะแนน 5.5 ข้อมูลเดือน ก.พ. 2566)	The Department of Mathematics & Statistics, University of Strathclyde Glasgow	สหราชอาณาจักร	1 ปี	1,892,000				1,892,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

15	นางสาวนันทริกา เหลือสุวรรณ	นายแพทย์ชำนาญ การพิเศษ	MSK ultrasound NTUH		ไต้หวัน	3 เดือน	275,000				275,000	โรงพยาบาลราชวิถี
16	นางสาวชญานิน เวชภูติ	นายแพทย์ชำนาญ การพิเศษ	MSK ultrasound NTUH		ไต้หวัน	3 เดือน	275,000				275,000	โรงพยาบาลราชวิถี
17	นางสาวอาภา ภรณ์ สวัสดิ์บุรี	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	MSK ultrasound NTUH		ไต้หวัน	3 เดือน	275,000				275,000	โรงพยาบาลราชวิถี
18	นางสาวอาภา ภรณ์ สวัสดิ์บุรี	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	Geriatric rehabilitation		ญี่ปุ่น	3 เดือน		375,000			375,000	โรงพยาบาลราชวิถี
19	นายกฤษณะ ยาคี	นักกิจกรรมบำบัด	Geriatric rehabilitation (Occupational therapy for Elderly)		ญี่ปุ่น	3 เดือน		375,000			375,000	โรงพยาบาลราชวิถี
20	นางสาวกุสุมา เข้าทอง	นักกายภาพบำบัด ปฏิบัติการ	The MSc physical therapy programme		อังกฤษ	12 เดือน	1,487,500				1,487,500	โรงพยาบาลราชวิถี
21	นายเมธิศ ชินะชิวารัตน์	นายแพทย์	Endoscopic Otologic surgery	Flinders university	Australia	1 เดือน	1,428,375				1,428,375	โรงพยาบาลราชวิถี
22	นางกฤตยา จิรศิริธรรม	นายแพทย์	Fellowship Training Program in Head and Neck Oncologic Surgery	- University of Pittsburgh Medical Center - Stanford, California, USA	USA	3 เดือน		260,000			260,000	โรงพยาบาลราชวิถี
23	นางสาวกัลยาณี วิทย์เจียกขจร	นายแพทย์	Clinical Fellowship Training Program in Laryngology - Head and Neck Surgery	Boston, Massachusetts ,USA and Stanford, California, USA	USA	ining Program in Head and				260,000	260,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

24	นายณัฐวัตร พงษ์ชมพร	นายแพทย์	Fellowship in Sinus Surgery	the University of Chicago Medicine	USA	1 ปี			1,763,493		1,763,493	โรงพยาบาลราชวิถี
25	นางสาวภัทรลดา ก่อวัฒนมงคล	นายแพทย์	Fellowship Training Program in Rhinology	Stanford, California, USA	USA	1 ปี				1,553,295	1,553,295	โรงพยาบาลราชวิถี
26	นพ.สุชุม งามกิติเดชากุล	นายแพทย์ชำนาญการ	โครงการขอทุนฝึกอบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดกระดูกหักจากอุบัติเหตุชนิดซับซ้อน		เยอรมนี	12 เดือน	900,000				900,000	โรงพยาบาลราชวิถี
27	นพ.จิรเดช ธนุรักษ์ไพโรจน์	นายแพทย์ชำนาญการ	การผ่าตัดส่องกล้องในข้อไหล่และข้อเข่าชนิดซับซ้อน		อเมริกา	13 เดือน		950,000			950,000	โรงพยาบาลราชวิถี
28	นพ.พัชรวิศ พลอยนำพล	นายแพทย์ชำนาญการ	ศึกษาอบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดเข้าด้วยหุ่นยนต์	university college hospitals	อังกฤษ	12 เดือน			900,000		900,000	โรงพยาบาลราชวิถี
29	พญ.ชาณญาต้า เหลืองจินดารัตน์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ขอทุนฝึกอบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดในผู้ป่วยมะเร็งกระดูก		อเมริกา	12 เดือน			1,000,000		1,000,000	โรงพยาบาลราชวิถี
30	นพ.สร ตันสุธัญลักษณ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	อบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดส่องกล้องรักษาเส้นเอ็น การดูแลรักษาโรคเท้าและข้อเท้า	Rothman Orthopaedic institute	อเมริกา	6 เดือน				500,000	500,000	โรงพยาบาลราชวิถี
31			อบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดส่องกล้องรักษาเส้นเอ็น การดูแลรักษาโรคเท้าและข้อเท้า	Clinial and Research Institute fot Foot & ankle surgery, Jujo Hospital	ญี่ปุ่น	3 เดือน				200,000	200,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

32			อบรมระยะยาวเกี่ยวกับการผ่าตัดส่องกล้องรักษาเส้นเอ็น การดูแลรักษาโรคเท้าและข้อเท้า	Sejong sport medicine & Performance center	เกาหลี	3 เดือน				200,000	200,000	โรงพยาบาลราชวิถี
33	นายสิริวัฒน์ อภาภาศิริกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	โครงการพัฒนางานทันตกรรมเฉพาะทางด้านทันตกรรมประดิษฐ์		ออสเตรเลีย, สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น	6 เดือน	500,000				500,000	โรงพยาบาลสงฆ์
34	นายคุณิฤกษ์เมธา	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	โครงการพัฒนางานทันตกรรมเฉพาะทางด้านทันตกรรม		ออสเตรเลีย, สหรัฐอเมริกา สหภาพยุโรป ญี่ปุ่น	6 เดือน		500,000			500,000	โรงพยาบาลสงฆ์
35	นายันทวัฒน์ ชัยสุวรรณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตภิบาลด้านทันตสาธารณสุข	University Australia of Queensland	Australia	6 เดือน	800,000				800,000	โรงพยาบาลสงฆ์
36	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ทันตภิบาล)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพทันตภิบาลด้านทันตสาธารณสุข			6 เดือน				800,000	800,000	โรงพยาบาลสงฆ์
37		ทันตแพทย์	หลักสูตรทันตกรรมรากเทียม			3 เดือน	400,000	400,000	400,000		1,200,000	สถาบันทันตกรรม
38		ทันตแพทย์	หลักสูตร Digital dentistry			3 เดือน	400,000	400,000	400,000		1,200,000	สถาบันทันตกรรม
39		ทันตแพทย์	หลักสูตรการดูแลผู้ป่วยที่มีข้อจำกัดทางการเคลื่อนไหว			3 เดือน	400,000	400,000	400,000		1,200,000	สถาบันทันตกรรม
40		ทันตแพทย์	หลักสูตร Geriatric Dentistry			3 เดือน	400,000	400,000	400,000		1,200,000	สถาบันทันตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

41		ทันตแพทย์	หลักสูตร Certificate in geriatric dentistry (Online course)	University of Southern California	อเมริกา	1 ปี	120,000	120,000	120,000		360,000	สถาบันทันตกรรม
42		ทันตแพทย์	หลักสูตร Dental Education			1 ปี		200,000	200,000		400,000	สถาบันทันตกรรม
43	(พญ.อาภาศรี ลุสวัสดี)	กุมารประสาทวิทยา	โครงการพัฒนาแพทย์เฉพาะทางทางด้านลมชักในเด็ก (pediatric epilepsy)		สหรัฐอเมริกา / แคนาดา / ออสเตรเลีย / ยุโรป	1 ปี				800,000	800,000	สถาบันประสาทวิทยา
44	นพ.อภิมิตร โรจนวัฒน์ศิริเวช	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	โครงการพัฒนาแพทย์เฉพาะทางด้านโรคมะเร็งทางระบบประสาทเด็ก (Pediatric Neuro-oncology)		สหรัฐอเมริกา / แคนาดา / ออสเตรเลีย / ยุโรป	1 ปี			800,000		800,000	สถาบันประสาทวิทยา
45	นพ. ชัยชนะ สิ้นธุวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ	โครงการพัฒนาแพทย์เฉพาะทางโรกระบบประสาทด้านการตรวจวินิจฉัยโรคเส้นประสาทและกล้ามเนื้อด้วยไฟฟ้า (Neuromuscular Electrodiagnostic Medicine)	Case Western Reserve University School of Medicine, University Hospitals Cleveland Medical Center, Cleveland, Ohio	สหรัฐอเมริกา	ก.ย. 2566 - ส.ค. 2568 (2 ปี)	576,000	559,000	775,400		1,910,400	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศักยภาพตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

46	นพ. เจษฎา เชียวขจี	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการพัฒนาแพทย์ เฉพาะทางโรกระบบ ประสาทด้านสมองเสื่อม	Mayo Clinic, Rochester, Minnesota	สหรัฐอเมริกา	ก.ค. 2567 - มิ.ย. 2569 (2 ปี)	199,400	576,000	482,000		1,257,400	สถาบันประสาทวิทยา
47	นพ. ทิพากร ตุ้มนาค	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการพัฒนาแพทย์ เฉพาะทางโรกระบบ ประสาทด้านลมชัก	Cleveland clinic ohio	สหรัฐอเมริกา	ก.ค. 2568 - มิ.ย. 2570 (2 ปี)		199,400	576,000	482,000	1,257,400	สถาบันประสาทวิทยา
48	นพ.สุรเชษฐ์ รุจิรัสสรวงค์	นายแพทย์	โครงการพัฒนาแพทย์ เฉพาะทางโรคพาร์กินสัน และการเคลื่อนไหวผิดปกติ	Harvard University, Cambridge, Massachusetts	สหรัฐอเมริกา	ก.ค. 2568 - มิ.ย. 2570 (2 ปี)			199,400	576,000	775,400	สถาบันประสาทวิทยา
49	นพ ศุภชัย เมิดไธสง	ประสาทศัลยแพทย์	fellowship ประสาทศัลยศาสตร์ ฐานกะโหลกศีรษะ	หน่วยประสาท ศัลยศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ ม ธรรมศาสตร์ / Osaka Metropolitan university Graduate school	ไทย / Osaka	1 ปี	184,000				184,000	สถาบันประสาทวิทยา
50	นพ อินทัช สพโชคชัย	ประสาทศัลยแพทย์	clinical fellowship in functional neurosurgery	university ใน America / Europe / Japan	1.America 2.Europe 3.Japan	1 ปี	219,000	477,000			696,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

51	นพ. ภาวิชัย จิรวิ ศัลย์	ประสาทศัลยแพทย์	clinical fellowship in epilepsy neurosurgery	university ใน America / Europe / Japan	1.America 2.Europe 3.Japan	1 ปี	219,000	477,000		696,000	สถาบันประสาทวิทยา
52		ประสาทศัลยแพทย์	clinical fellowship Endovascular treatment	university ใน America / Europe / Japan	1.America 2.Europe 3.Japan	1 ปี		219,000	477,000	696,000	สถาบันประสาทวิทยา
53	นางสิริธัญญา นริชฌริยางกูร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศูนย์ ด้านการพยาบาลทาง วิสัญญีวิทยาเฉพาะทาง ผู้ป่วยโรคระบบประสาท สำหรับหัตถการใส่สายสวน หลอดเลือดสมอง	โรงพยาบาล	เอเชีย/ยุโรป	3 เดือน	231,000			231,000	สถาบันประสาทวิทยา
54	น.ส. สุพัฒนา รัมย์เย็นฉัตร	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศทาง การแพทย์โรคระบบ ประสาท	มหาวิทยาลัย Fujita Health	ญี่ปุ่น	3 เดือน	573,000			573,000	สถาบันประสาทวิทยา
55	น.ส. ชุติมน วัฒนาพันธ์ุ	นักกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ									สถาบันประสาทวิทยา
56	น.ส. มโนชา พร้อมมูล	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ									สถาบันประสาทวิทยา
57	น.ส. ชื่นชอบ นิศามณีพงษ์	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ	โครงการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศทาง การแพทย์โรคระบบ ประสาท	Encompass health Rehabilitation hospital of murrieta	สหรัฐ อเมริกา	3 เดือน		210,000		210,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

58	พญ.ชลดา อังคฺุสิงห์	นายแพทย์ชำนาญกา การ	พัฒนารังสีแพทย์ให้มี ความเชี่ยวชาญเฉพาะ	ต่างประเทศ	สหรัฐอเมริกา	6 เดือน			780,000		780,000	สถาบันประสาทวิทยา
59	นายสิริพงษ์ สุนทรสิด	นายแพทย์ชำนาญกา การ	โครงการฝึกอบรมแพทย์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางต่อ ยอดด้านพยาธิวิทยาเต้านม (Breast pathology)	Massachusetts General Hospital	อเมริกา	1 ปี	700,773				700,773	สถาบันพยาธิวิทยา
60	พญ.ชฎานุตม์ รัตติติก	นายแพทย์ชำนาญกา การพิเศษ	หลักสูตร "plastic and reconstruction surgery"	Cancer Institute Hospital, Tokyo, Japan	ญี่ปุ่น	2 ปี	2,000,000				2,000,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
61	พญ.ศศิณีภา ตรีทิเพนทร์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	International Clinical fellowship Programme (ICFP)	Guy's & Thomas' NHS foundation trust King College London	อังกฤษ	1 ปี		3,015,000			3,015,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
62	นพ.รพีพัฒน์ ถนอมเพ็ชรสง่า	นายแพทย์ชำนาญกา การพิเศษ	โครงการความร่วมมือ พัฒนาศักยภาพศัลยแพทย์ ด้านมะเร็งตับ ตับอ่อน และทางเดินน้ำดี	Tokyo Women's Medical University, Japan	ญี่ปุ่น	3 เดือน	350,000				350,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
63	นพ.วรพงศ์ อนุพงศ์อนันต์	นายแพทย์ชำนาญกา การ	โครงการความร่วมมือ พัฒนาศักยภาพศัลยแพทย์ ด้านมะเร็งทางเดินอาหาร และกล้องส่องตรวจ	National Cancer Center (NCC), Japan	ญี่ปุ่น	3 เดือน	350,000				350,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

64	นพ.พร้อมวงศ์ งามวุฒิมังค์	นายแพทย์ชำนาญ การ	หลักสูตร "Robotic Surgery in Urology "	National Cancer Center (NCC), Japan	ญี่ปุ่น	3 เดือน	350,000				350,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
65	พญ.อรุณพร อจลเสวีวงศ์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	Observationship visit for doctor, Interventional radiologist	National cancer center Japan	ญี่ปุ่น	3 เดือน		700,000			700,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
66	นายสหพร วรรณระวานิชกุล	นายแพทย์ชำนาญ การพิเศษ	Advance Cardio- thoracic surgery	โรงพยาบาล ต่างประเทศ	แคนาดา	1 ปี	2,000,000				2,000,000	สถาบันโรคทรวงอก
67	นายณัฐสุกฤษฏี นวัฒน์ธรา	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	Advance Cardio- thoracic surgery	โรงพยาบาล ต่างประเทศ	ออสเตรเลีย	1 ปี		1,920,000			1,920,000	สถาบันโรคทรวงอก
68	นางสาวจุฑาทิพย์ ณ วิทยานันท์	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการจัดการ ปฏิบัติการรักษาโรคหัวใจ และหลอดเลือด	1. Tokyo women's medical University/ 2.University of Tsukuba Hospital	ญี่ปุ่น	1 ปี	1,200,000				1,200,000	สถาบันโรคทรวงอก
69	นายภูริช สุลัญชุปกร	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการจัดการ ปฏิบัติการรักษาโรคหัวใจ และหลอดเลือด	1. Tokyo women's medical University/ 2.University of Tsukuba Hospital	ญี่ปุ่น	1 ปี		1,200,000			1,200,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

70	นางสาวญาณิศา เกลื่อนวัน	นายแพทย์ชำนาญการ	โครงการศึกษาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรด้านโรค เนื้อเยื่อระหว่างถุงลมปอด อักเสบ (Interstitial lung disease)	มหาวิทยาลัย Mayo Clinic	อเมริกา	1 ปี	2,172,830				2,172,830	สถาบันโรคทรวงอก
71	นางสาวชุติมา จิรภาวสาน	นายแพทย์ชำนาญการ	Interstitial lung diseases (Pathology)	Nagasaki University	ญี่ปุ่น	1 ปี		1,200,000			1,200,000	สถาบันโรคทรวงอก
72	นางสาวอภิษฐา คำหม่อง	เภสัชกรปฏิบัติการ	Precision Medicine Genomic Data Science Msc หลักสูตรปริญญาโท	Univercity of Leeds	อังกฤษ	1 ปี		2,400,000			2,400,000	สถาบันโรคทรวงอก
73	นางสาวนันทน์ภัส โปวอนุสรณ์	นายแพทย์ ชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน ทักษะทางฝันแพ้สัมผัส		ต่างประเทศ	6 เดือน	693,000				693,000	สถาบันโรคผิวหนัง
74	นางสาวพิมพ์สิริ พูลสุวรรณ	นายแพทย์ ชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน ทักษะทางการแพทย์ ด้านตจวิทยา สาขารังสี ชีววิทยา		ต่างประเทศ	2 ปี	600,000	600,000			1,200,000	สถาบันโรคผิวหนัง
75	นางสาวอรุจจา ชยางศู	นายแพทย์ ชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน ทักษะทางโรคมะเร็งผิวหนัง		ต่างประเทศ	1 ปี			1,200,000		1,200,000	สถาบันโรคผิวหนัง
76	นางสาวอากาศรี สุขสำราญ	นายแพทย์ ชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน ทักษะทางพยาธิวิทยา และ เทคนิคอื่น ๆ		ต่างประเทศ	1 ปี			1,000,000		1,000,000	สถาบันโรคผิวหนัง
77	นางสาวธนภร บริบูรณ์	นายแพทย์ ชำนาญการ	อบรมศึกษาดูงานเพิ่มพูน ทักษะทางพยาธิวิทยา และ เทคนิคอื่น ๆ		ต่างประเทศ	1 ปี				1,000,000	1,000,000	สถาบันโรคผิวหนัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

78	น.ส.ธนชชา ใจวัชรศักดิ์	นายแพทย์ชำนาญ การ	หลักสูตรปริญญาโท	อยู่ระหว่าง การสมัคร	อเมริกา	2 ปี	1,000,000	2,000,000	1,000,000		4,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
79	น.ส.วิภา วรัญญวงศ์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรอบรมระยะยาว	รอดอบริบ	อเมริกา	2 ปี	1,000,000	1,000,000	1,000,000		3,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
80	น.ส.รชต บุญครองศักดิ์	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการพัฒนาแพทย์ เฉพาะทางด้านกุมารแพทย์ สาขาประสาทวิทยา โดยเฉพาะทารกในครรภ์ และทารกแรกเกิด	Children's National Hospital	อเมริกา	2 ปี	1,000,000	500,000			1,500,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
81	นายคัตัญญ บุญยวานิชย์กุล	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านกุมารเวชศาสตร์ โรคหัวใจ การรักษาผู้ป่วยโดยการ สวนหัวใจ (Congenital and Structural Intervention)และดูแล ผู้ป่วยเด็กวิกฤติโรคหัวใจ (Pediatric Cardiac Intensive Care)	Children Hospital Colorado, University of Colorado School of Medicine	อเมริกา	2 ปี			1,000,000	1,000,000	2,000,000.00	สถาบันสุขภาพเด็ก
82	น.ส.ชนกานต์ สุขณีวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ ความเป็นเลิศด้าน Pediatric dermatology	อยู่ระหว่าง การสมัคร	อเมริกา	2 ปี		1,000,000	1,000,000	500,000	2,500,000.00	สถาบันสุขภาพเด็ก
83	พ.ญ.ปรางใส คุ้มสาธิต	แพทย์ ชำนาญการ	Fellowship in Pediatric Radiology	Indiana University	USA	6 เดือน		800,000			800,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
84	พ.ญ.ธนิษฐา พฤษหิรัญ	แพทย์ชำนาญการ	Pediatric Musculoskeletal radiology		USA	1ปี			1,500,000		1,500,000	สถาบันสุขภาพเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมต่างประเทศ												
85	พ.ญ.ลลิตพรรณ นิมมานเกียรติกุล	แพทย์ปฏิบัติการ	Pediatric Intervention		USA/ Japan	1 ปี				1,500,000	1,500,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
86	พ.ญ.ชมนาด จิตต์แจ้ง	แพทย์ชำนาญการ	Pediatric Neuroradiology		USA	6 เดือน					800,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
87		วิสัญญีแพทย์	โครงการพัฒนาความ เชี่ยวชาญของบุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยาสำหรับเด็ก เพื่อสนับสนุน COE ทารก แรกเกิด			1 ปี		1,000,000	1,000,000		2,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
88	น.ส.ภัทราภา แย้มดี	นายแพทย์ชำนาญ การ	Electrodiagnosis in Children	โรงพยาบาล/ มหาวิทยาลัย	อเมริกา/ แคนาดา	3 เดือน			295,000		295,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
89	น.ส.ชาลิสา ตั้งคณังนกุล	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	Swallowing in Children	โรงพยาบาล/ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น หรือ อเมริกา	6 เดือน				488,000	488,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
90		1.แพทย์ประจำ กลุ่มงาน 2.พยาบาลหอ ผู้ป่วย ศัลยกรรม พยาบาลห้อง ผ่าตัดและพยาบาล วิสัญญี	โครงการพัฒนาความ ร่วมมือทางวิชาการและ การบริการด้านสุขภาพเด็ก ภายในกลุ่มประเทศ อาเซียนและประเทศอื่น (10 คน)			5 เดือน/ปี (เฉลี่ย)	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	4,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
91		แพทย์ประจำกลุ่ม งาน	โครงการศึกษาด้านการ วิจัยประเมินเทคโนโลยีและ การผ่าตัดส่องกล้องในเด็ก (Research, techology assessment and pediatric minimally invasive Sugery)			1 ปี	1,000,000	1,000,000			2,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

92		แพทย์ประจำกลุ่ม งาน	โครงการศึกษาด้านการ ผ่าตัด ทารกแรกเกิด			1 ปี			1,000,000		1,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
93		แพทย์ประจำกลุ่ม งาน	โครงการศึกษา แพทยศาสตร์ศึกษา			1 ปี			1,000,000		1,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
94		แพทย์ประจำกลุ่ม งาน	โครงการศึกษาด้านทารก แรกเกิด ทางศัลยกรรม			1 ปี			1,000,000		1,000,000	สถาบันสุขภาพเด็ก
95	น.ส. วรลักษณ์ ภู่อสูงเนิน	นายแพทย์ชำนาญ การ	Neuroendovascular training programe with Advance stroke care	Hyogo college of medicine	Japan	3 เดือน	166,000				166,000	รพ.ประสาทเชียงใหม่
96			Epilepsy and Functional surgery	OMU Osaka metropolitan univeristy	Japan	3 เดือน	166,000				166,000	รพ.ประสาทเชียงใหม่
97		นายแพทย์ชำนาญ การพิเศษ	อบรมศึกษา ดูงานเพิ่มพูนทักษะด้าน โรคผิวหนัง	ต่างประเทศ	ต่าง ประเทศ	1 ปี					1,200,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน					ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน	
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570		รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

98	นางสาวธรรมรจจา อุดม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	1.) หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการ จัดการทางการแพทย์	คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.บูรพา ร่วมกับ รพ. สมเด็จพระบรม ราชเทวี ณ ศรี ราชา/หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	1 เดือน	56,200				56,200	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
			2) การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติผู้สูงอายุ	คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	2 เดือน		90,400			90,400	
			3) หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการ บริหารทางการแพทย์	คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.มหิดล ร่วมกับ ฝ้าย การพยาบาล รพ.ศิริราช / หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	4 เดือน			183,800		183,800	
99	นางอมรรัตน์ สีทธารธรรมรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	1) การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวช ปฏิบัติผู้สูงอายุ	คณะพยาบาล ศาสตร์ ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	2 เดือน	90,400				90,400	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
			3) การวิจัย (ทบทวน)	ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	1 เดือน			56,200		56,200	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

100	น.ส.วชิราภรณ์ ธิตีเมธีศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตร IC 4 เดือน	สถาบันบาราศ นราดรุ /หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	4 เดือน	188,360				188,360	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
			หลักสูตร IT	ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่ เปิดหลักสูตร	ไทย	1 เดือน		56,200			56,200	
101	นางอรไทย แย้มเย็น	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลเฉพาะทางฟื้นฟู	ส.ฟื้นฟูสิรินธร	ไทย	4 เดือน		183,360			183,360	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
102	นางพิชชาภรณ์ สินทะเกิด	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	1. หลักสูตรเวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	6 เดือน		290,000			290,000	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
			2. พยาบาลเฉพาะทางฟื้นฟู	ส.ฟื้นฟูสิรินธร	ไทย	4 เดือน			183,360		183,360	
			3. ครูพี่เลี้ยง	กรมการแพทย์	ไทย	1 เดือน			37,340		37,340	
103	นางสาวปวีณา โมกหอม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	1. ครูพี่เลี้ยง	กรมการแพทย์	ไทย	1 เดือน	37,340				37,340	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัดชลบุรี
			2. การพยาบาลเฉพาะทาง โรคติดเชื้อ	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 สัปดาห์				48,200	48,200	
104			3. การพยาบาลเฉพาะทาง ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	4 เดือน				183,360	183,360	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/หลักสูตร/ สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมต่างประเทศ

105	นางสาวกัญญาณัฐ มหิทธิหาญ	นายแพทย์ชำนาญ การ	โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการฟื้นฟูผู้มีภาวะกลืน ลำบาก	Department of Rehabilitation Medicine, School of Medicine, Fujita Health University		1 เดือน	500,000				500,000	โรงพยาบาลเวชารักษ์ ลำปาง
						รวม	32,468,995	36,717,177	24,927,633	16,621,215	121,735,020.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ												
1	นางสาวชีวรัตน์ ปราสาร	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	Human Factory and Ergoniic MSC	University of Nottingham	อังกฤษ	1 ปี	973,817	973,817			1,947,634	โรงพยาบาลนพรัตนราช ธานี
2		พยาบาลวิชาชีพ	ด้านพัฒนาการเด็ก		ออสเตรเลีย	3 เดือน		150,000	150,000	150,000	450,000	โรงพยาบาลนพรัตนราช ธานี
3		วิสัญญีแพทย์	โครงการพัฒนา ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา สำหรับเด็ก เพื่อ สนับสนุน COE ทารกแรกเกิด			1 ปี		1,000,000	1,000,000		2,000,000	โรงพยาบาลนพรัตนราช ธานี
4	นางสาวสิริณัฐ ตรีสินธุ์ไชย	นักวิชาการสา ธารณ สุขปฏิบัติการ	สาขาวิชาสถิติทาง การแพทย์ (MSc. Applied Statistics in Health Sciences)	University of Strathclyde Glasgow	อังกฤษ	1 ปี	1,892,000				1,892,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ

5		นักวิชาการสาธารณสุข สุชปฏิบัติกร/ ชำนาญการ	ปริญญาเอกสาขา ชีวสถิติ (Doctor of Philosophy(PhD Biostatistics)	The Gillings School of Global Public Health,The University of north Carolina at Chapel Hill	สหรัฐอเมริกา	4 ปี		1,980,000	1,920,000	3,900,000	7,800,000	โรงพยาบาลราชวิถี
6	นพ. สุรศักดิ์ โกมล จันทร์	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	โครงการพัฒนา แพทย์เฉพาะทาง โรคเวียนศีรษะ (dizziness and vertigo)	University of Munich	เยอรมนี	1.5 เดือน	109,432				109,432	สถาบันประสาทวิทยา
7	นายภูพิงค์ เอกะ วิภาต	นายแพทย์ ทรงคุณวุฒิ	หลักสูตรความรู้ และทักษะด้าน แพทยศาสตร์ ศึกษาทางวิสัญญี วิทยา	สถาบันการศึก ษา/ โรงพยาบาล	สหรัฐอเมริกา	2 สัปดาห์	153,400				153,400	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ												
8	นางสาวธนัชพร บุญสมบัติ	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท เฉพาะทางผู้ป่วย ผ่าตัดกระดูกสัน หลัง	โรงพยาบาล	ออสเตรเลีย /ยุโรป	2 เดือน		163,000			163,000	สถาบันประสาทวิทยา
9	นางสาวศศิธร เตชะวงศ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท เฉพาะทางผู้ป่วย ผ่าตัดกระดูกสัน หลัง	โรงพยาบาล	ออสเตรเลีย /ยุโรป	2 เดือน		163,000			163,000	สถาบันประสาทวิทยา
10	นางสาวหฤทัย โชติ สุขรัตน์	นายแพทย์ เชี่ยวชาญ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท เฉพาะทางผู้ป่วย โรคหลอดเลือด สมอง	โรงพยาบาล	เอเชีย/ ยุโรป	1 เดือน			129,000		129,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว													
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้													
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน	
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)		
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง											
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)													
ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ													
11	นางสาวกฤษณา สมานวงศ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท เฉพาะทางผู้ป่วย โรคหลอดเลือด สมอง	โรงพยาบาล	เอเชีย/ ยุโรป	1 เดือน				115,000		115,000	สถาบันประสาทวิทยา
12	นางพิมพ์วรรณ สุขปลั่ง	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท สำหรับผู้ป่วย ผ่าตัดโรคลมชัก	โรงพยาบาล	ยุโรป/ อเมริกา เหนือ	2 เดือน				183,000		183,000	สถาบันประสาทวิทยา
13	นางสาวประภัสรา ยาใจ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน วิสัญญีวิทยา ระบบประสาท สำหรับผู้ป่วย ผ่าตัดโรคลมชัก	โรงพยาบาล	ยุโรป/ อเมริกา เหนือ	2 เดือน				183,000		183,000	สถาบันประสาทวิทยา
14	นางสาวจิตาภา บรรเลงส่ง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรค เนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น	3 เดือน	250,000					250,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ

15	นางสาวกัญญาวีร์ จงกลกลาง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยโรคไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	3 เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา
16	นางสาวนิศากร รักวิชา	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรค เนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	3 เดือน			250,000		250,000	สถาบันประสาทวิทยา
17	นางสาวพรทิพา วิเชียรศิริกุล	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยโรคไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สิงคโปร์	3 เดือน				250,000	250,000	สถาบันประสาทวิทยา
18	นางสมพร งามคม	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Epilepsy	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เยอรมัน	3 เดือน	300,000				300,000	สถาบันประสาทวิทยา
19	นางสาวนิตดา ลุนกา	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Epilepsy	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เยอรมัน	3 เดือน	300,000				300,000	สถาบันประสาทวิทยา
20	นางสาวสมใจ เนวชื่น	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Immunology	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น	3 เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา
21	นางสาวจินดาพร ตุระ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Stroke	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สิงคโปร์	3 เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ

22	นางสาวปัทมา วิมานจันทร์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Immunology	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สหรัฐอเมริกา	3 เดือน		300,000			300,000	สถาบันประสาทวิทยา
23	นางสาวอรอนงค์ คิตรอบ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Immunology	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ไต้หวัน	3 เดือน			250,000		250,000	สถาบันประสาทวิทยา
24	นางสาวรัตยากร ทะนันชัย	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Immunology	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สิงคโปร์	3 เดือน				250,000	250,000	สถาบันประสาทวิทยา
25	นางสาวศศิธร คำตาสุข	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Stroke	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เวียดนาม	3 เดือน			250,000		250,000	สถาบันประสาทวิทยา
26	นางสาวเสาวนิตย์ งามยิ่งยีน	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Stroke	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สิงคโปร์	3 เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา
27	นางสาวชนิกานต์ วงศ์มา	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย Stroke	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เวียดนาม	3 เดือน				200,000	200,000	สถาบันประสาทวิทยา
28	น.ส.อลิสสา ใหม่พรหม	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย ลมชัก	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ออสเตรเลีย	3 เดือน	250,000				250,000	สถาบันประสาทวิทยา
29	น.ส.วชิราภรณ์ กันภัย	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย ลมชัก	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ออสเตรเลีย	3 เดือน		200,000			200,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ

30	น.ส.ศิริรินทร์ทิพย์ นิสังกาศ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย ลมชัก	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ออสเตรเลีย	3 เดือน			200,000		200,000	สถาบันประสาทวิทยา
31	น.ส.เบญญาภา วัฒนถนอม	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วย ลมชัก	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ออสเตรเลีย	3 เดือน			200,000		200,000	สถาบันประสาทวิทยา
32	นางอรุณรัตน์ รุ่งโรจน์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรค เนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น	3 เดือน	250,000				250,000	สถาบันประสาทวิทยา
33	นางสาวนฤมล สว่างโรจน์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยโรคไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	3 เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา
34	นางนิธิกานต์ เปรมไธสง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรค เนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	3 เดือน			250,000		250,000	สถาบันประสาทวิทยา
35	นางสาวอรินญา ทองก่อ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	โครงการพัฒนา ศักยภาพการดูแล ผู้ป่วยโรคไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น	3 เดือน				250,000	250,000	สถาบันประสาทวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ												
36	นางสาวนิธิตา ศฤงคารกุลกิจ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรค ไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	ญี่ปุ่น	๓ เดือน	250,000				250,000	สถาบันประสาทวิทยา
37	นางสาววันวิสาข์ ศรีรุ่ง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	๓ เดือน		250,000			250,000	สถาบันประสาทวิทยา
38	นางสาวเยาวเรศ เพราวิเชียร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยโรคเนื้องอกสมอง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	เกาหลี	๓ เดือน			250,000		250,000	สถาบันประสาทวิทยา
39	นายสิทธิกร หม่องคำมี	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไขสันหลัง	โรงพยาบาล และ มหาวิทยาลัย	สิงคโปร์	๓ เดือน				250,000	250,000	สถาบันประสาทวิทยา
40	นางยุวพร สุวรรณราช	นักวิชาการ สาธารณสุข ชำนาญการ	Public health administration program/Intenship	Nagoya university	ญี่ปุ่น	1-3 เดือน	200,000				200,000	สถาบันประสาทวิทยา
41		พยาบาลวิชาชีพ	ด้านพัฒนาการเด็ก		ออสเตรเลีย	3 เดือน		150,000	150,000	150,000	450,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ทุนรัฐบาล ก.พ. ไปต่างประเทศ												
42		วิสัญญีแพทย์	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านวิสัญญีวิทยาสำหรับเด็กเพื่อสนับสนุน COE ทารกแรกเกิด			1 ปี		1,000,000	1,000,000		2,000,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ
						รวม	4,928,649.00	6,429,817.00	4,764,000.00	5,816,000.00	21,938,466.00	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
1			โครงการศึกษา หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและการ จัดการด้านสุขภาพ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย /มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		100,000	100,000		200,000	สถาบันวิจัยและประเมิน เทคโนโลยีการแพทย์
2			โครงการศึกษา หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต/ สาธารณสุขศาสตร์ มหาบัณฑิต	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย /มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		100,000	100,000		200,000	สถาบันวิจัยและประเมิน เทคโนโลยีการแพทย์
3			โครงการศึกษา หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาบริหารการ สาธารณสุข	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย /มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		100,000	100,000		200,000	สถาบันวิจัยและประเมิน เทคโนโลยีการแพทย์
4	นายพงศธร จันทวานิช	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	พจบ. สาขาโรค ระบบทางเดินอาหาร		ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

5	นางสาวตรีวรรณ ต้นขัติติก	นายแพทย์ ชำนาญการ	อนุสาขาหัตถการ ปฏิบัติรักษา โรคหัวใจและหลอดเลือด		ไทย	1 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
6	นายกันตวัฒน์ ภูภิรมย์	นายแพทย์ (แพทย์ประจำ บ้าน)	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาเวชศาสตร์ ฉุกเฉินนอก โรงพยาบาล	วิทยาลัยแพทย์ ฉุกเฉินแห่งประเทศไทย	ไทย	๒ ปี (ตั้งแต่ปี ๒๕๖๙- ๒๕๖๙)		100,000			100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
7	นางสาวปณมพร สิริพัฒน์ดิกล	นายแพทย์ ชำนาญการ	อนุสาขาเวชศาสตร์ มารดาและทารกใน ครรภ์		ไทย	2 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
8	นางสาวภรณ์นา บ้างสมบูรณ์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	อนุสาขาเวชศาสตร์ การเจริญพันธ์		ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
9	นางสาวรุจิรา ไผ่ทอง	นายแพทย์	อนุสาขาเวชศาสตร์ เชิงกรานสตรี และศัลยกรรมช่อง เสริม		ไทย	2 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
10	นางสาวธมนวรรณ เรืองพระยา	นายแพทย์ ชำนาญการ			ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
11	นางปวีณา วงศ์พิช	นายแพทย์ ชำนาญการ			ไทย	2 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
12	นางสาวภาสินี ตั้งจิตดี	นายแพทย์			ไทย	2 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
13	นางสาวพรพิมล อรรถพรกุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัย เวส เทิร์น	ไทย	3 ปี		550,000			550,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศักยภาพตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

14	นางสาวภรณ์รัตน์ พันพา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลเด็ก	คณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัย บูรพา	ไทย	2 ปี	82,500	82,500			165,000.00	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
15	น.ส.พัชรารวรรณ ดาบุตร	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล โรงพยาบาลรามาริบัติ	ไทย	2 ปี		116,500	116,500		233,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
16	นางสาวสินจัย เชื้อนเพชร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ป่วยโรคติด เชื้อและการควบคุม การติดเชื้อ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี		62,500	62,500		125,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
17	นางสาวเอมอร วิเศษศรี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล โรงพยาบาล รามาริบัติ	ไทย	2 ปี		120,000	120,000		240,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
18	นางสาวณัชชา เขียวยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชา การผดุงครรภ์	คณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัย บูรพา	ไทย	2 ปี	82,500	82,500			165,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
19	นางสาวอุษณีย์ โสวรรณะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลเด็ก	สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	2 ปี	63,800	63,800			127,600	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

20	นางสาวดวงใจ แฟมไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี		93,000	93,000		186,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
21	นางสาวพิชญานีนหนองผือ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี	93,000	93,000			186,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
22	นางสาวนพรัตน์ วิมลชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา การวิจัย และการจัดการด้านสุขภาพ แขนงระบบการดูแลสุขภาพ	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	3 ปี	192,000	192,000	192,000		576,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
23	นางสาวกนกพร ชูริกาวิทย์	เภสัชกรปฏิบัติการ	การบริหารเภสัชกรรม ด้านโรคหลอดเลือดสมอง	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ไทย	๔ เดือน	41,000				41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
24	นายสุทธิเกียรติ สำเภา	เภสัชกรปฏิบัติการ	การฝึกอบรมการให้คำปรึกษาทางพันธุศาสตร์ (ไม่เสียค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร)	คณะแพทยศาสตร์ รพ รามาธิบดี	ไทย	๔ เดือน						โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
25	นางสาวชนิดาภา ตันตินียงคกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	การเตรียมผสมยาเคมีบำบัด	สมาคมสภาเภสัชกรรม รพ วชิรพยาบาล	ไทย	30 วัน	18,600				18,600	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

26	นายกันตพงศ์ วงศ์เอนกเกษม	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัช กรรมสาขาผู้ป่วยโรค ระบบประสาท	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	๔ เดือน	30,000				30,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
27	นางสาวไอริน รัศุณ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัช กรรมโรคติดเชื้อ เอชไอวี ผู้ป่วยเอดส์ และวัณโรค	มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	ไทย	๔ เดือน	41,000				41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
28	นางสาวธนมณฑ์ กลิ่นประทุม	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การประเมินและ ติดตามอาการไม่พึง ประสงค์จากการใช้ยา	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล (ประเทศไทย)	ไทย	๔ เดือน 8 วัน	21,000				21,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
29	นางสาวชนมณีภา กุมภาคม	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัช กรรมสาขา อายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี	ไทย	๔ เดือน		41,000			41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
30	นางสาวแพรวพลอย ดรุณวัติ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัช กรรมในผู้ป่วย โรคหัวใจและหลอดเลือด	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	๔ เดือน ๕ วัน		42,000			42,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
31	นายปณณวิชญ์ เรืองพัฒนโกศล	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัช กรรมอายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	๔ เดือน		41,000			41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

32	นางสาวธนภรณ์ ล้อมมหาดไทย	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยที่ได้รับ โภชนบำบัด	วิทยาลัยเภสัชบำบัด แห่งประเทศไทย/ กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ ขอนแก่น	ไทย	๔ เดือน		41,000			41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
33	นางสาวนลินรัตน์ ลีวศรีวิไล	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัชกรรมสาขาผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล /ร	ไทย	๔ เดือน		30,000			30,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
34	นางสาวชนิดาภา ตันตินิยงคกุล	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัชกรรมสาขาผู้ป่วย มะเร็ง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	๔ เดือน			41,000		41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
35	นางสาวแพรวพลอย ดรณวัตติ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การเตรียมผสมยา เคมีบำบัด	สมาคมสภาเภสัชกรรม/รพ รามาธิบดี	ไทย	30 วัน			18,600		18,600	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
36	นางสาวลลิตา แยมสุริโยทัย	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การประเมินและติดตามอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา	สมาคมเภสัชกรรม โรงพยาบาล (ประเทศไทย)	ไทย	๔ เดือน ๘ วัน			21,000		21,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
37	นายเทพนรินทร์ ช่างประเสริฐ	เภสัชกร ชำนาญการ	การบริหารทางเภสัชกรรมสาขาโรคติดเชื้อและยาต้านจุลชีพ	วิทยาลัยเภสัชบำบัด แห่งประเทศไทย/ รพ จุฬาลงกรณ์	ไทย	๔ เดือน				30,000	30,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
38	นางสาวเสาวภา ศิริกาญจน์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	ไทย	๔ เดือน				41,000	41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
39	นางมัญชุพร ยมศิริ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	การบริหารทางเภสัชกรรมสาขาผู้ป่วยใน	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น	ไทย	๔ เดือน				41,000	41,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

40	นางสาวมนัสวี หมดละ	นักเทคนิค การแพทย์ ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติการคลินิก	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	100,000	100,000			200,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
41	นางสาวสิริยากร ศรีเสน	นักเทคนิค การแพทย์ ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ การแพทย์	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี		120,000	120,000		240,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
42	นางสาวกัญญารัตน์ กำคนตรง	นักเทคนิค การแพทย์ ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (หลักสูตรพิเศษ) สาขาวิชาจุลชีววิทยา คลินิก	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		125,000	125,000		250,000	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
43		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน สาขาศัลยศาสตร์ ทั่วไป			3 ปี		90,000			90,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
44		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน สาขา เวชศาสตร์ฟื้นฟู			3 ปี			90,000		90,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
45		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้าน สาขา อายุรศาสตร์			3 ปี		180,000		180,000	360,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
46		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด สาขาอายุรกรรม โรคหัวใจ			2 ปี	600,000				600,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

47		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดสาขาพัฒนาการและพฤติกรรมเด็ก			3 ปี		600,000			600,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
48		นายแพทย์	ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน สาขาจักษุ			3 ปี	350,000	400,000	450,000	500,000	1,700,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
49		จักษุแพทย์ / พยาบาลวิชาชีพ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลจักษุ (Specialist Ophthalmic Nurse Management Program)			4 เดือน	60,000	60,000	60,000	60,000	240,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
50		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรเวชปฏิบัติบำบัดทดแทนไตด้วยการฟอกเลือด			6 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
51		พยาบาลวิชาชีพ / ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง	โครงการพัฒนาทักษะขั้นสูงทางโสต ศอ นาสิก (ENT)			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

52		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการศึกษาดูงานระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะสุดท้ายในสถานบริการและในชุมชน			6 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
53		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา			4 เดือน		480,000	480,000	480,000	1,440,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
54		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉินหรือเวชศาสตร์ฉุกเฉิน			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
55		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต			4 เดือน		120,000	120,000	120,000	360,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
56		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุ			4 เดือน		120,000	120,000	120,000	360,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
57		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลควบคุมการติดเชื้อใน รพ.			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

58		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร ศาสตร์และศิลป์การ สอนทางการพยาบาล			4 เดือน		120,000	120,000	120,000	360,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
59		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยที่ ได้รับการผ่าตัด			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
60		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการ พยาบาลปริ ศัลยกรรม (การผ่าตัด)			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
61		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขา อายุรศาสตร์			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
62		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขา อายุรศาสตร์			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
63		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาจิตเวช และสุขภาพจิต			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

64		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
65		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วย ประสาทวิทยา และ ประสาทศัลยศาสตร์			4 เดือน		60,000	60,000	60,000	180,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
66		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรพ ยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และการ พยาบาลผู้สูงอายุ			2 ปี		250,000		250,000	500,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
67		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรพ ยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ด้านควบคุมการติด เชื้อในโรงพยาบาล			2 ปี		250,000		250,000	500,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

68		พยาบาลวิชาชีพ	โครงการหลักสูตรพ ยาศาสตร์ดุขฎี บัณฑิต สาขาบริหาร การพยาบาล			5 ปี		700,000			700,000	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
69	นางสาวฮาซานะห์ โต๊ะ อาลี	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการเลี้ยง ลูกด้วยนมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
70	นางสาวทิตยา อ่วงตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการพยาบาล แม่และเด็ก	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล			75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
71	นางสาวพพร ไชยมาศ	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการผดุง ครรภ์ใน ภาวะเสี่ยงสูงและ ภาวะวิกฤต	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
72	นางสาวเบญจมาศ ฤทธิหมุน	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการผดุง ครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
73	นางสาววรรณา จรัสจิตร	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการเลี้ยง ลูกด้วยนมแม่	คณะพยาบาล ศาสตร์ศิริราช ม. มหิดล	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

74	นางสาวกาญจนา ไชยโกมินทร์	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์	วิทยาลัยพยาบาลพระพุทธบาท	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
75	นางสาวภาณุวรรณ ลิ้มอังกูร	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
76	นางสาวปวีณา ราชีวงษ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
77	นางสาวสุภานัน ชัยราช	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์ในภาวะเสี่ยงสูงและภาวะวิกฤต	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
78	นางสาววราภรณ์ จริงจิตร	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
79	นางสาวเยาวรัตน์ แสงจันทร์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

80	นางสาวปาริชาติ จตุภูมิเดชา	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการผดุง ครรภ์ใน ภาวะเสี่ยงสูงและ ภาวะวิกฤต	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี ขอนแก่น	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
81	นางสาวจันทิมา ไพบุลย์วรพิสิฐ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการผดุง ครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
82	นางสาวมินตรา บุญยง	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง ผู้ป่วยวิกฤต ทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติ มหาราชินี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
83	นางสาวทิตยา อ่วงตระกูล	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง ผู้ป่วยวิกฤต ทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติ มหาราชินี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
84	นางสาวสุปรียา ไชยปรุง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง ผู้ป่วยวิกฤต ทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติ มหาราชินี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
85	นางสาวเกศสุดา แสงไสย์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง ผู้ป่วยวิกฤต ทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติ มหาราชินี	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

86	นางสาวกมลทิพย์ ผาสิ่งห์	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
87	นายกิตติพงษ์ ไยแสง	บาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ฟื้นฟูสภาพ	สถาบันสิรินธรเพื่อ การฟื้นฟู ทางการแพทย์ แห่งชาติ	ไทย	4เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
88	นางสาวกมลทิพย์ ผาสิ่งห์	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4เดือน	-	-	40,000	-	40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
89	นางสาวฉัตรตราภรณ์ หวังสาและ	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2ปี	75,000	75,000	-	-	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
90	นางสาววิภาภรณ์ แสนวา	พยาบาล ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

91	นางสาวนฤพร มังคลากุล	พยาบาล ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและ การป้องกันการติดเชื้อ	ศูนย์บริการพยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	4เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
92	นางสาวสุภาภรณ์ สุวรรณพินันท์	พยาบาล ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
93	นางสาวนฤพร มังคลา กุล	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ป่วยโรคติด เชื้อและควบคุมการ ติดเชื้อ	ศูนย์บริการพยาบาล คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2ปี	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
94	นางสาวแวนอรุณีย์ เลาะเกียะ	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลผู้ป่วย บาดแผลออสโตมี และควบคุมการ ขับถ่ายไม่ได้ (2 เดือน)	คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล	ไทย	2เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

95	นางสาวกฤษณา ผูกสี	พยาบาล ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4เดือน				40,000	40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
96	นางสาวแวรุษย์ณี เลาะกีเยาะ	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
97	นางสาวพัฒนชิตา แลมสุข	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
98	นางสาวนัสรีน เจ๊ะแต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยศัลยกรรมและ การบาดเจ็บ	N/A	ไทย	4 เดือน				60,000	60,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

99	นางอัญชลี ยิ่งกุลจรรย์โรจน์	ภาลวิชาชีพนานา	หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยศัลยกรรมและ การบาดเจ็บ	คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
100	นางสาวสุภาวดี จิตจันทิก	ภาลวิชาชีพนานา	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤติ(ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
101	นางสาวโสภิตา แซ่คู	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้สูงอายุ (เวชปฏิบัติสูงอายุ)	คณะพยาบาล ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
102	นางสาววัชรวัลย์ หมั่นเก็บ	ภาลวิชาชีพนานา	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (เวชปฏิบัติ สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

103	นางสาวรวงคณา มณีธรรม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
104	นางสาวปัญญาพร ศิรินัย	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาท	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
105	นางสาวรัตมา คำพิทักษ์	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาท	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
106	นางสาวอารียา สาระขัน	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ (จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย)	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

107	นายอัครคุณฮามิต มาหมัด	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ (จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย)	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
108	นางสาวกัลยา วงศ์อำมาตย์	บาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล (4 เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
109	นางสาวขวัญใจ รักพ้อง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล (4 เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
110	นางสาวรติมา คำพิทักษ์	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ มหาลัยมหิดล สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และ ผู้สูงอายุ	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
111	นางสาวปวีตรา คำธิตี้อัสกุล	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ มหาลัยมหิดล สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ และ ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาล ศาสตร์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

112	นางสาวสุลาวัลย์ ตาคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
113	นางสาวปัญญาพร ศิริรัมย์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	75,000	โรงพยาบาลราชวิถี
114	นางสาวสุภาพร กุลราษฎร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
115	นางสาวพรทิพย์ พรหมจรรย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก	ไทย	4เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
116	นางสาวกษามาส อีวงศ์คำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลบาดแผลออสโตมี	สถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
117	นางสาววิพาพร ขาวนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาบริหารทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก	ไทย	4เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

118	นางสาวพรทิพย์ อินทประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล บาดแผลออสโตมี	สถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
119	นายธีรวัต แสงครจิต	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	สถาบันศรีวรินทร์รา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	60,000				60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
120	นางสาวเสาวลักษณ์ พินันท์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์	สถาบันประสาท วิทยา	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
121	นางสาวจินดาพร บุรานอก	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนีกรุงเทพ	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
122	นางสาวปวีณธิดา ศรีนุสรณ์เลิศ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

123	นางสาวศิวพร ปุสรังษี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการ พยาบาลผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	สถาบันศรีวรินทร์ สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
124	นางสาวนุชจรี บุญประกอบ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์	สถาบันประสาท วิทยา	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
125	นายกฤตมุข ชมพู่	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ฟื้นฟูสภาพ	สถาบันสิรินธร เพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพ ทางการแพทย์ แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
126	นางสาวชนาพร ชื่นมณี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ฟื้นฟูสภาพ	สถาบันสิรินธร เพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพ ทางการแพทย์ แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
127	นางสาวกนกภรณ์ ถวิลถึง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	สถาบันศรีวรินทร์ สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

128	นางสาวจินดาพร บุรานอก	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
129	นางสาวอรุณ ซ้อสลิติ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
130	นางสาวณัฐพร ฉายดำรงค์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วย โรคติดเชื้อและ ควบคุมการติดเชื้อ	มหาวิทยาลัยเชียง ใหม่	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
131	นางสาววราภรณ์ ทรายมูลคำ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลบริจา คอวัยวะและการปลูก ถ่ายอวัยวะ	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นพรัตน์วัชร	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
132	นางสาวยุวดี แก้วบุญมา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลบริจา คอวัยวะและการปลูก ถ่ายอวัยวะ	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี นพรัตน์วัชร	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

133	นางสาวอรพินท์ ดุสิตงามมงคล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
134	นางสาวยุพา แสงทองดี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	55,000				55,000	โรงพยาบาลราชวิถี
135	นายยุสรี อาบู่	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้ สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
136	นางสาวธีราภรณ์ วงศ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และผู้ สูงอายุ	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี กรุงเทพ	ไทย	4 เดือน		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
137	นางอัญชลี พุกษาชีวะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพ	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
138	นางสาวนาฬิกา มะแข้ง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลผู้ป่วย แบบประคับประคอง		ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
139	นายมูฟักกอล โตะลู	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลผู้ป่วย แบบประคับประคอง		ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

140	นายยูสุรี อาบู่วะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล โภชนบำบัด		ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
141	นายมูฟักกอล โตะลู	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล โภชนบำบัด		ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
142	นางสาวนิภา ธรรมศิลป์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
143	นางสาวธารรัตน์ กองจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
144	นางประภาพร จิตตะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
145	นางสาวแววตา เหล่าหวี	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล บาดแผลออสโตมี และคววม	สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทรา	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

146	นางสาวอภิญา นิติโกศล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ(เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				40,000	40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
147	นางสาวนภาพร เขมพงษ์ธนโชติ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
148	นางสาวสิริลักษณ์ บำรุงศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
149	นางสาวณัฐนันต์ ศิริพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติทางตา	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
150	นางสาวนิตา โต้ตอบ	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับ เคมีบำบัด	คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ ร่วมกับ วิทยาลัยพยาบาลบรม ราชชนนี กรุงเทพ	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

151	นางสาวกรวรรณ จันทะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย คณะพยาบาล ศาสตร์ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
152	นางสาวอุไรวรรณ ลำพา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี						โรงพยาบาลราชวิถี
153	นางสาวมาลี คงรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
154	นางกตัญญ์ปัจฉิม อุดมสรรพ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โรคหลอดเลือด หัวใจ และทรวงอก	โรงพยาบาล ราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
155	นายสัตยา ประกอบชัย	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

156	นางสาววีชรี ตาคำ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
157	นางสาวพัชร์เพ็ญ ศรีใส	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่ง ชาติ	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
158	นางสาวกมลชนก พ่วงพือภิชัย	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
159	นางสุภาวดี สายเสมา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและ ควบคุมการติดเชื้อ	คณะพยาบาล ศาสตร์ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	55,000				55,000	โรงพยาบาลราชวิถี
160	นางสาวยุพา เชื้อเขตกรรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
161	นางสาวเมทินี เหมหมอก	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โสต ศอ นาสิก	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

162	นางอุสา นาคะศักดิ์เสวี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โสต ศอ นาสิก	โรงพยาบาล ราชวิถี	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
163	นายรชภูมิ เดชมา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โสต ศอ นาสิก	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
164	นางสาวนันทวัน สุขสิงห์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลผู้ป่วย โรคหลอดเลือด สมอง	สถาบันประสาท วิทยา	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
165	นางสาวปวีรภา ล้ำภากร	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลรังสี วิทยา	คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
166	นางสาวชลิตา เรืองฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลรังสี วิทยา	คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
167	นางวาทีณี พัทธ์ภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

168	นางสาววรรณระวี กำเนิดไพรวัน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	60,000				60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
169	นางณัฐธรากร จิรพร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		60,000			60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
170	นางสาวธนวรรณ เอี่ยมสอาด	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	โรงพยาบาลรามา ธิบดี	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
171	นางสาวพิมพ์พรรณ มงคล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	โรงพยาบาลรามา ธิบดี	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
172	นางสาวอาชีวะ ยะพา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็ง	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว													
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้													
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน	
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)		
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง											
1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)													
ศึกษา/อบรมในประเทศ													
173	นางสาวณัฐนิชา ติลบาล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	โรงพยาบาลรามาริบัติ	ไทย	4 เดือน				45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
174	นางสาววาสนา เจริญธรรมทัศน์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี							โรงพยาบาลราชวิถี
175	นางจกกล อาบทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	60,000					60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
176	นางสาวพรวิไล โกกะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาริบัติ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		60,000				60,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

177	นางสาวภัทรวดี สุวรรณเตชา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				60,000		60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
178	นางสาวทิพย์สุดา พลเสนา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล รังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				60,000		60,000	โรงพยาบาลราชวิถี
179	นางสาวนางรอง เนานะมะบัติ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และ ประสาทศัลยศาสตร์	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
180	นางวลัยพร ทองศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
181	นางสาวปิ่นธสุทธิ์ ยอดราชสุริยะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยออโรโรปิติกส์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

182	นายรัฐวุฒิ อธิตั้ง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาพยาบาลเวช ปฏิบัติอาชีวอนามัย	คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
183	นางธัญญาพร บุญทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วย ออโรโรปิติกส์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
184	นางสาวพรปวีณ์ ฮวบรินทร์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วย ออโรโรปิติกส์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
185	นางสาวนันทยา พึงโพสภ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วย ออโรโรปิติกส์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
186	นางสาวจินต์จุฑา ดีแสน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลผู้ป่วย ประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
187	นางสาววิสุดา กระจ่า ทอง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปรีศัลยกรรม	โรงพยาบาล ราชวิถี	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
188	นางสาวลลิตัน กิจเจริญชาวัชร	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปรีศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

189	นางสาวสรโรชา ไต้ะสัมฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
190	นางสาวธีรา กันธะรส	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
191	นางสาวปวรพรรณ ดวงดาว	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
192	นางสาวภาวิดา สุวรรณเนาว์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
193	นางสาวพรพรรณ ยั้งน้อย	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
194	นางสาวพิมพ์พิไล ไชยสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้													
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน	
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)		
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง											
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)													
ศึกษา/อบรมในประเทศ													
195	นางสาวปรีชัชชียานยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
196	นางสาววิรัชยุพาเพ่งพัตรา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
197	นางสาวนัชลาหิย์หิริม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
198	นางสาวนอร์มามะแซ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
199	นางนฤมลทองนิลพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
200	นางสาวณัฐธิยากันทะเนตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
201	นางสาววาริรอดปัญญา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

202	นางสาวไพลิน ปิ่นสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการผดุงครรภ์	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
203	นางสาวรุ่งรัตน์ วรรณโสภะ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
204	นางสาวประทุมรัตน์ นันทเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
205	นางสาวชุตินา คำเผื่อน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
206	นางสาวผการัตน์ วิงยศ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการเลี้ยงลูกด้วย นมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน				40,000	40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
207	นางสาวกมลวรรณ นารอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ พิเศษ	สาขาการบริหารทาง การพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
208	นางสาวสุพิศตรา ภูมุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหารทางก	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
209	นางสาวสิรินาถ พลอยประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหารทาง การพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาศักยภาพตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
210	นางสาวชนานันท์ กันใจ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วย มะเร็ง	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			55,000		55,000	โรงพยาบาลราชวิถี
211	นางสาวสุพิศตรา ภูมุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วย แบบประคับประคอง	กรมการแพทย์	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
212	นางสาวอภิญา รอดชมพู	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยแบบ ประคับประคอง	กรมการแพทย์	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
213	นางสาวนิตยา ตั้งไธสง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (เวชปฏิบัติผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
214	นางสาวมุขดาวรรณ แหลมทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	ไทย	๔เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
215	นางสาวเกศรินทร์ ภักไพโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	ไทย	๔เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
216	นางพรหมพร ศรีประชา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

217	นางสาวหทัยรัตน์ จิตอารี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
218	นางสาวปิยมิตตา สุนทรประทุม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
219	นางสาวสรารัตน์ เสถียร	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาบริหารทางการ พยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
220	นางพัชรินทร์ เกตุบุรณีย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
221	นางสุภาวดี สายเสมา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและ และควบคุมการติด เชื้อ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	55,000				55,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

222	นางสาวยุพา เชื้อเขตกรรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ (เวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
223	นางสาวบุญญา คลีฉายา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยภาวะวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
224	นางอมรรัตน์ วงศ์วินชโยธิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	๔ เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
225	นางสาวนิศารัตน์ ผาศิววัฒน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยกองทัพบก ,ก	ไทย	๔ เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
226	นางสาวธิตติยา ดวงสิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยกองทัพบก ,ก	ไทย	๔ เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
227	นางสาวทิพย์สุดา แหยมงาม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด สมอง	สถาบันประสาทวิทยา จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

228	นางสาวบัณฑิตา ศรีอานเงิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บริหารการพยาบาล	มหาวิทยาลัยมหิดล/ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	๒ ปี	75000	75000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
229	นางสาวจุฑารัตน์ เล้าเรืองตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
230	นางสาวปิยะมาศ แป้นหาญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	สถาบันประสาทวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
231	นางสาวจรรจรินา บุญปก	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
232	นางสาวกัญญาณัฐ บุญอิม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
233	นางสาวสร้อยแก้ว บุญขาว	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

234	นายฟารีดีน สามานุง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล/ จุฬาลงกรณ์	ไทย	๒ ปี	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
235	นางสาวอรณา ประทุมทา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล/ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๒ ปี	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
236	นางสาวนิตา รัตนเทพานุสรณ์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
237	นางสาวพรพิรุณ คงบุญ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด และสมอง	สถาบันประสาทวิทยา จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
238	นางสาวนิตาสล สำราญ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วย ภาวะวิกฤติ(ผู้ใหญ่ และสูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

239	นางสาวณัฐนิชา จ้อยสกุล	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วย ภาวะวิกฤติ(ผู้ใหญ่ และสูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
240	นางสาวอมรรัตน์ มาทำยน้ำ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด และสมอง	สถาบันประสาทวิทยา จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
241	นางสาวสร้อยสุวรรณ กาวรรณ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยโรคหลอดเลือด และสมอง	สถาบันประสาทวิทยา จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
242	นางสาวมีรพี รอนยง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
243	นางสาวสุรดา เอกพัฒนศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา การพยาบาลผู้ป่วย ภาวะวิกฤติ(ผู้ใหญ่ และสูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	๔ เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

244	นางสาวทิตยา อุ้นเรือน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี	ไทย	๔ เดือน				45,000	45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
245	นางสาวชนัญญา ดลแ วาว	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลเวช ปฏิบัติการบำบัด ทดแทนไต (การฟอก เลือดด้วยเครื่องไต เทียม)	มูลนิธิโรคไตแห่ง ประเทศไทย หรือ โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	6 เดือน	65,000				65,000	โรงพยาบาลราชวิถี
246	นางสาวณัฐการ์ต คักดี บุรณาเพชร	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การการ	การพยาบาลเฉพาะ ทางสาขาการ พยาบาลเวช ปฏิบัติการบำบัด ทดแทนไต (การฟอก เลือดด้วยเครื่องไต เทียม)	มูลนิธิโรคไตแห่ง ประเทศไทย หรือ โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	6 เดือน		65,000			65,000	โรงพยาบาลราชวิถี
247	นางวราพร เวียงนนท์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน	45,000				45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
248	นางสาวสุพัตรา โลหะ โรจน์วิเชียร	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

249	นางมัลลิกา สิทธิสาร	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ การการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน				45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
250	นางสาวอรอนงค์ เชตะโพธิ์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ การการ	การพยาบาลบริจาด อวัยวะและปลูกถ่าย อวัยวะ	โรงพยาบาลนพรัตน์ ราชธานี	ไทย	4 เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
251	นางสาวเมธาวพร ผลดก	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศา าสตร์ ศูนย์รังสิต	ไทย	2 ปี	52,150	52,150				104,300	โรงพยาบาลราชวิถี
252	นางสาวพีรดา ตะบองทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โรคหัวใจ หลอด เลือดและทรวงอก	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน ไม่มีค่าลง ทะเบียน							โรงพยาบาลราชวิถี
253	นางสาวจิตติมา สุชีวัฒนมงคล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล โรคหัวใจ หลอด เลือดและทรวงอก	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน ไม่มีค่าลง ทะเบียน							โรงพยาบาลราชวิถี
254	นางสาวชฎามาศ จินประโคน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การบริหารทางการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4เดือน	45,000					45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ												
255	นายภาณุวัฒน์ เกลาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	โรงพยาบาลรามาร ธิบดี	ไทย	4 เดือน	55,000				55,000	โรงพยาบาลราชวิถี
256	นายจรรย์ คุ้มวงศ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลเวช ปฏิบัติฉุกเฉิน	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	4 เดือน	65,000				65,000	โรงพยาบาลราชวิถี
257	นางสาวนุสบา สุขมี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วย โรคหัวใจและ หลอดเลือด	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	63,000				63,000	โรงพยาบาลราชวิถี
258	นางสาวนิษฐา สิทธิศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
259	นางสาวแจ่มใจ สุติบุตร	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาบริหารการ พยาบาล	วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก	ไทย	4 เดือน		45,000			45,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

260	นางศศิรินทร์ ทองแท้	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยภาวะวิกฤต	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
261	นางศิริลักษณ์ ศิริมาตย์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยมะเร็ง	สถาบันมะเร็ง แห่งชาติ	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
262	นางสาวบุญญา คลี่ฉายา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	การพยาบาลเฉพาะ ทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยภาวะวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			45,000		45,000	โรงพยาบาลราชวิถี
263	นางสาวไพลิน ปิ่นสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล มารดาและทารก	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
264	นางสาวอัสรียะห์ มุเซอ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาล มารดาและทารก	วิทยาลัยพยาบาลบรม	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

265	นางสาวบุษยรัตน์ ไกลวัลเกษ์บุษย์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
266	นางสาวสุพิชญา ทองศรี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
267	นางสาวนุสบาราคู	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุศาสตรมหาบัณฑิต	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
268	นางสาวเบญจวรรณ ขาวมีศรี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
269	นายนิวัต พรหมโคตุ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

270	นางสาวจิราพร ธิมาเกตุ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
271	นางสาวอมรพรรณ อัครานุกภาพงศ์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
272	นางสาวศศิรัตน์ เฟื่องฟู	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
273	นางสาวสรินทร์ภัทร์ ชาวลคณิต	พยาบาล วิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	คณะแพทยศาสตร์ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			75,000	75,000	150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
274	นางสาวชนิสรา บุญช่วย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาลโรคหัวใจ หลอดเลือดและทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

275	นางสาวกาญจนา เสนอกกลาง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
276	นางสาวนัสนัน ออแว	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
277	นางสาวอัพนาน อะหมัด	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
278	นางสาวฉัตริกา ศรีสมบัติ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
279	นางสาวณานิกา ปราณี่	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
280	นางสาวทวิชา ศรัทธาท	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

281	นางสาวจาริษา ศุภตมาภ,	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
282	นางสาวอลิสา อุ่นแอบ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
283	นางสาวธีรกานต์ พงษ์พานิช	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
284	นางสาวจิตนันท์ บุญตา	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
285	นางสาวสุโรณี บอเกาะ	พยาบาล วิชาชีพ (พงส.)	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
286	นางสาวปวิษญา อินทร์กลาง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

287	นางสาวนุสบา ราคู	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
288	นางสาวกรรณก กาลจักร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
289	นางสาวเสาวณีย์ เจ๊ะเตะ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
290	นางสาวน้ำผึ้ง ราชูละ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
291	นางสาวอุไรรัตน์ ปะที	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
292	นางสาวนิตา สะมาแอ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

293	นางสาวปิ่นรส ทรัพย์ประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
294	นายวสันต์ กันทะเนตร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
295	นางสาวศกลรัตน์ นันศา	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤตสาขาการพยาบาล การพยาบาลผู้ภาวะ ป่วยวิกฤต	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
296	นางสาวสุพัตรา วิจิตร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤตสาขาการพยาบาล การพยาบาลผู้ภาวะ ป่วยวิกฤต	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
297	นางสาวณัฐนิชา เมธาคุณิสถิต	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤตสาขาการพยาบาล การพยาบาลผู้ภาวะ ป่วยวิกฤต	มหาวิทยาลัยรังสิต	ไทย	4 เดือน	-	-	-	50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

298	นางสาวพิมพ์พิสุทธิ์ ละเอียดจิตต์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
299	นางสาวอนงค์ ทองคำ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน		50,000				โรงพยาบาลราชวิถี
300	นางสาวสุพิชชา สัจทวีเชียร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
301	นางสาวชนนกรานต์ รอดวงษ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยประสาทวิทยา และประสาท ศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
302	นางสาวอัญชลี วิชัยรัมย์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	คณะพยาบาล ศาสตร์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

303	นางสาวนันท์ช บุทธิจักร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต	คณะพยาบาลศาสตร์	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
304	นางสาวธรริตา จิตต์ไพโรจน์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	คณะพยาบาล ศาสตร์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
305	นางสาวรินทร มงคลแก้ว	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล พยาบาลผู้ภาวะป่วย วิกฤต(ผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ) (4 เดือน)	คณะพยาบาล ศาสตร์จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
306	นางสาวมนัสชนก รัสมิ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่ โรคระบบ หายใจ	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
307	นางสาวนวลนภา กองแก้ว	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่ โรคระบบ หายใจ	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
308	นางสาวกัญญาวีร์ สิทธิชัย	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่ โรคระบบ หายใจ	สถาบันทรวงอก	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
309	นางสาวเพ็ญพิชา ยอดมณี	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

310	นางสาวกนกวรรณ คำเหมื่อง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
311	นางสาวณัฐวดี ปานเพ็ง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
312	นางสาวอมรรรัตน์ ช่างไชย	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
313	นางสาวเบญญาภา บุญเป็ง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
314	นางสาวสุธีธิดา แสนโสดา	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
315	นางสาวแสงจันทร์ พาหนวด	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

316	นางสาวอวาตีฟ สะมะแอ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	สาขาการพยาบาลโร หัวใจ หลอดเลือด และทรวงอก (4 เดือน)	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
317	นางสาวพรชนก แซ่จู้	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
318	นางสาววิยะดา วัฒนะกุล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ พิเศษ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
319	นางสาวกาญจนา คมมี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
320	นางสาวสุมาลี มาดีคาน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน				50,000	50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
321	นางอัญชลี จันทร์วิจิต	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
322	นางศิริวรรณ จงกลศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
323	นางสาวพิจิตรา บุญเกิด	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ พิเศษ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
324	นางสาวสุวรรณี ศิลาประวิชัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน		50,000			50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
325	นางสาวปรียาภรณ์ พลสูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล (4เดือน)	วิทยาลัยพยาบาล ทหารบก	ไทย	4 เดือน			50,000		50,000	โรงพยาบาลราชวิถี
326	นางสาวอดิษฐ์ มังกรพันธ์ุ	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล คณะแพทยศาสตร์ รามาธิบดี	ไทย	2 ปี	75,000	75,000			150,000	โรงพยาบาลราชวิถี
327	นางสาวศศิประภา บุญโพธิ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง	โรงพยาบาลศรี ธัญญา กรม สุขภาพจิต	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลราชวิถี
328	นพ.วีรนนท์ ชัยญาวงศ์ศักดิ์	นายแพทย์ ชำนาญการ	ปริญญาโท สาขา ระบาดวิทยาคลินิก (Clinical Epidemiology)	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี (เริ่ม การศึกษา ส.ค.2566- ก.ค.2568)	60,000				60,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน					ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน	
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570		รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
329	แพทย์ หรือบุคลากรทางการแพทย์ ประจำของโรงพยาบาลราชวิถี ที่มีความ สนใจในการเข้าศึกษา (กำหนดปีละ 2 โควตา โดยมีหลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน 3 สถาบัน)		ปริญญาโท สาขา ระบาดวิทยาคลินิก (Clinical Epidemiology) หรือวิทยาการ ระบาดทางการแพทย์ (Medical Epidemiology) จำนวน 3 คน	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย สถาบันร่วมโครงการ ร่วมคณะ แพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี คณะสาธารณสุข ศาสตร์ และคณะ เวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัย มหิดล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศา าสตร์	ไทย	2 ปี	247,000	377,000	377,000	130,000	1,131,000	โรงพยาบาลราชวิถี
							228,600	409,200	409,200	180,600	1,227,600	
							90,000	150,000	150,000	60,000	450,000	
330		นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	ปริญญาโท สาขา ชีวสถิติ (Biostatistics)	คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	45,000	45,000			90,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

331	นางสาวอินทนิ ไพศาลสุขะกุล	เภสัชกร ชำนาญการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาผู้ช่วยมะเร็ง โรคทางโลหิตวิทยา)	คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)						โรงพยาบาลราชวิถี
332	นางสาวอัญชิสา วชิรมน	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาการประเมิน และติดตามอาการ ไม่พึงประสงค์จาก การใช้ยา)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)						โรงพยาบาลราชวิถี
333	นางสาวสุดาสินี สอนสารี	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาผู้สูงอายุ)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)						โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

334	นางสาวณัฐรดา เหมือนฤทธิ์ภวัต	เภสัชกร ชำนาญการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาโรคไต)	โรงพยาบาลศิริราช	ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)							โรงพยาบาลราชวิถี
335	นางสาววีรวรรณ จิตต์การุณย์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาการประเมิน และติดตามอาการ ไม่พึงประสงค์จาก การใช้ยา)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)							โรงพยาบาลราชวิถี
336	นายจักรกฤษณ์ ใจดี	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารเภสัชกิจ ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (ความเป็น ผู้ประกอบการ ภายในหน่วยงาน สำหรับเภสัชกร)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)	25,000					25,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

337	นางสาวธัญรัตน์ ทองลั่น	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารเภสัชกิจ ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (ความเป็น ผู้ประกอบการ ภายในหน่วยงาน สำหรับเภสัชกร)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)	25,000				25,000	โรงพยาบาลราชวิถี
338	นายวุฒิ ศรีเรไร	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาผู้ป่วยมะเร็ง)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)					25,000	โรงพยาบาลราชวิถี
339	นางสาววิภา ชัยจันทร์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาผู้ป่วยมะเร็ง)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)	25,000				25,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

340	นายศตวรรษ กุลวรหทัย	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาผู้ป่วยวิกฤต)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)						โรงพยาบาลราชวิถี
341	นางสาวสิริธร รุจิณรงค์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ ฝึกอบรมระยะสั้น การบริหารทางเภสัช กรรม ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม (สาขาการประเมิน และติดตามอาการ ไม่พึงประสงค์จาก การใช้ยา)		ไทย	4 เดือน (16 สัปดาห์)						โรงพยาบาลราชวิถี
342	นางสาวศิราพร เอี่ยมอ่อนตา	นักเวชศาสตร์ การสื่อ ความหมาย	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาความ ผิดปกติของการสื่อ ความหมาย	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ไทย	2 ปี	240,000				240,000	โรงพยาบาลราชวิถี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

343	นางสาวกัลยาณี วิทย์เจียกขจร	นายแพทย์	Clinical Fellowship Training Program in Laryngology - Head and Neck Surgery	คณะแพทยศาสตร์ศิริ ราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	1 ปี							โรงพยาบาลราชวิถี
344	นายธราธิป ลิขสิทธิ์พันธ์ุ	นายแพทย์	Fellowship Program Training in Sleep Otolaryngology	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	1 ปี							โรงพยาบาลราชวิถี
345	พญ.ชาณฎฐาต้า เหลื่องจินดารัตน์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	ฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาออโรโธปี ดิกส์ผู้สูงวัยและโรค กระดูกเมตาบอลิก	โรงพยาบาลพระ มงกุฎเกล้า	ไทย	6 เดือน							โรงพยาบาลราชวิถี
346	นายสุทธิพนธ์ สุรภูซังค์	นายแพทย์ ชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา สุขภาพ (Master of Sciences in Health Development/Fac ulty,international program)	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	376,000					376,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
347	นางสาวรุจิรา อักษร	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาล ศาสตร์ (นานาชาติ)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	3 ปี	312,000				312,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
348	นางสาวทิพย์วรรณ บุตรละคร	นัก กายภาพบำบัด ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด	คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนคร รินทร์วิโรฒ	ไทย	2 ปี	140,000				140,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
349	นายอภิวัฒน์ พรศิริวัฒนากุล	นักเทคนิค การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรเทคนิคการ แพทย์มหาบัณฑิต สาขาเทคนิค การแพทย์ (เรียนวันเสาร์-วัน อาทิตย์)	คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	3 ปี	105,600				105,600	โรงพยาบาลเลิดสิน
350	นางสาวณัฐภา กองแก้ว	นายแพทย์ ชำนาญการ	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้าน อนุสาขา ผ่าตัดผ่านกล้องทาง นรีเวช	สถาบันของรัฐและ เอกชนที่เปิดการ เรียนการสอน	ไทย	1 ปี	/					โรงพยาบาลเลิดสิน
351	นางสาวธนสรณ์ วัชรชาติลกุล	นายแพทย์	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้าน อนุ สาขานาสสิกวิทยา และภูมิแพ้	สถาบันของรัฐและ เอกชนที่เปิดการ เรียนการสอน	ไทย	2 ปี	/					โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

352	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต / ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร/สาขาบริหารการพยาบาล	มหาวิทยาลัยมหิดล / ม.ธรรมศาสตร์/ ม.บูรพา/ม.คริสเตียน	ไทย	3 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน
353	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรอบรมการพยาบาลขั้นสูงระดับวุฒิบัตร (เทียบเท่าดุษฎีบัณฑิต)	มหาวิทยาลัยมหิดล / วิทยาลัยพยาบาลและผดุงครรภ์ขั้นสูงแห่งประเทศไทย สภาการพยาบาล	ไทย	3 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน
354	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล / คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / มหาวิทยาลัยบูรพา / จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

355	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน
356	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาโรคติดเชื้อและวิทยาการระบาด	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน
357	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน
358	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลเด็ก	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี	ไทย	2 ปี	/						โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
359	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล สุนติศาสตร์/การผดุงครรภ์ขั้นสูง	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	/					โรงพยาบาลเลิดสิน
360	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตเด็ก (PICU)	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติมหาราชินี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
361	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางการดูแลผู้ป่วยฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมหรือหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ การบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม)	มูลนิธิโรคไตแห่งประเทศไทย โรงพยาบาลสงฆ์ / โรงพยาบาลศิริราช / โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	6 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

362	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
363	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	โรงพยาบาลเลิดสิน/ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

364	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี คณะ แพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล /วิทยาลัยพยาบาล กองทัพบก / วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมิ นทราธิราช	ไทย	4 เดือน	50,000					50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
-----	---------------------	--	---	---	-----	---------	--------	--	--	--	--	--------	------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

365	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด และสาขาการพยาบาลโรคหัวใจและทรวงอก	คณะพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล / สถาบันโรคทรวงอก / วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก / โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
366	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลศัลยกรรม	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล / คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
367	ภารกิจด้านการพยาบาล		สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ/โรคติดเชื้อและควบคุมการติดเชื้อ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล/สถาบันบำราศนราดูร กรมควบคุมโรค	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
368	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลควบคุมติดเชื้อ	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
369	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคทางระบบประสาทและสมอง (ประสาทวิทยาและประสาทศัลยศาสตร์)	สถาบันประสาทวิทยา	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
370	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการบริหารการพยาบาล หรือสาขาการจัดการการพยาบาล (การบริหารการพยาบาล)	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย / มหาวิทยาลัยมหิดล/วิทยาลัยกองทัพบก / สถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	โรงพยาบาลเลิดสิน				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

371	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	สถาบันประสาทวิทยา/ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช/สถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
372	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง CAPD)	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ / โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น / มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
373	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่มีปัญหาระบบหายใจ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล /สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

374	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง (Case manager) เบาทหวานและความดันโลหิต	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล/คณะพยาบาลศาสตร์ เกื้อการุณ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
375	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
376	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลปริศัลยกรรม	คณะพยาบาลศาสตร์/โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทย์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
377	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลบริจาคอวัยวะและปลูกถ่ายอวัยวะ	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนพรัตน์วชิระ / สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

378	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยผู้ใหญ่/ผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
379	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด	โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
380	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชศาสตร์ฟื้นฟูหรือการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ	ศูนย์สิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

381	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย บาดแผล ออสโตมีและคววมคุมการขั้ถ่ายไม่ได้	สถาบันศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย / คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
382	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคระบบหายใจ	สถาบันโรคทรวงอก / คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
383	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	โรงพยาบาลเลิดสิน ร่วมกับโรงพยาบาลสงฆ์ และวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ / สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
384	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผดุงครรภ์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

385	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลรังสีวิทยา	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
386	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล / โรงเรียนพยาบาล รามาธิบดี คณะ แพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล/ สถาบันการพยาบาล ศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
387	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี กรุงเทพ/ โรงพยาบาลศิริราช ร่วมกับโรงพยาบาล เลิดสิน และคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

388	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติวิกฤตทารกแรกเกิด	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาสารคาม	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
389	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา กรมสุขภาพจิต	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
390	ภารกิจด้านการพยาบาล		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
391	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลยุทธศาสตร์และแผนงาน		หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ ศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชานโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ (ภาคพิเศษ)	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	3 ปี						โรงพยาบาลเลิดสิน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

392	กลุ่มงานพยาธิวิทยา คลินิกและเทคนิค การแพทย์		หลักสูตรเทคนิค การแพทย์เฉพาะทาง สาขาจุลชีววิทยา คลินิก แขนงวิชา แบคทีเรียดื้อยา หรือ สาขาที่เกี่ยวข้องกับ งานจุลชีววิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลเลิดสิน
393	นางสาวอัญญมณี ตั้งศรีเกียรติกุล	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด สาขาอายุรศาสตร์ โรคไต	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	1 ก.ค.65 - 30 มิ.ย.67	√					โรงพยาบาลสงฆ์
394	นางสาวธนพร ธีระเศรษฐ์อารัง	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด สาขาสาขาโรคข้อ และรูมาติสซั่ม	โรงพยาบาลราชวิถี	ไทย	1 ก.ค.67 - 30 มิ.ย.69						โรงพยาบาลสงฆ์
395	นายกุลทอง โอวาทสาธิต	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านสาขาดจ วิทยา (4 ปี)	สถาบันโรคผิวหนัง	ไทย	1 ก.ค.66 - 30 มิ.ย.70						โรงพยาบาลสงฆ์
396	นางสาวรุ่งทิวา บุญ ยงค์	นายแพทย์ ชำนาญการ	หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้านอนุสาขา ศัลยศาสตร์ตกแต่ง และเสริมสร้าง ใบหน้า (2 ปี)	โรงพยาบาลรามธิบดี	ไทย	1 ก.ค.66 - 30 มิ.ย.68						โรงพยาบาลสงฆ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

402	(จำนวน 4 ราย)	ข้าราชการ ประเภท อำนวยการต้น ข้าราชการ ประเภท วิชาการ ตั้งแต่ ระดับชำนาญ การพิเศษ ข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	โครงการพัฒนา ผู้บริหารระดับสูง		ไทย							โรงพยาบาลสงฆ์
403	น.ส.สุวรรณี ถาวรศรีสกุล	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรคเบื้องต้น)	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน					40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
404	น.ส.จirinันท์ กสิพร้อง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาล ผู้ป่วยโรคติดเชื้อและ การควบคุมโรคติดเชื้อ	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลสงฆ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศักยภาพตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

405	นายพงศกร สมพร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่โรคระบบ หายใจ	สถาบันโรคทรวงอก	ไทย	4 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลสงฆ์
406	นางสาวลัดดาวัลย์ เวชภักดิ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เฉพาะทางการ พยาบาลแบบ ประคับประคอง	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
407	นางสาวภัส ธรรมอาตุร	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรคเบื้องต้น)	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน	40,000				40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
408	นางสาวภัทริยา บุงเสนห์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตร Sleep Technician - Fast Track Program	สมาคมโรคจากการ หลับแห่งประเทศไทย	ไทย	3 เดือน	50,000				50,000	โรงพยาบาลสงฆ์
409	นางพยอม กลิ่นผกา	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ออโรโธปิดิกส์	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลสงฆ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

410	นายไชยวิชญ์ บวรพิระวงศ์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขา เวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน		65,000			65,000	โรงพยาบาลสงฆ์
411	นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วขาว	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาล แบบระดับประคอง	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน		40,000			40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
412	น.ส.วรัญรดา ธนเวช ไรสง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะการ พยาบาลทางฟื้นฟู สภาพ	กรมการแพทย์หรือ สถาบันอื่นที่รับรอง	ไทย	4 เดือน						โรงพยาบาลสงฆ์
413	น.ส.ชญานา หล้าศรี	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะการ พยาบาลทางฟื้นฟู สภาพ	กรมการแพทย์หรือ สถาบันอื่นที่รับรอง	ไทย	4 เดือน						โรงพยาบาลสงฆ์
414	น.ส.รัฐชนก อัครดำเกิง	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาลเวช ปฏิบัติทั่วไป (การ รักษาโรค)	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
415	นางสาวสุวิชญา หม้อกรอง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะ ทางการพยาบาล แบบระดับประคอง	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน			40,000		40,000	โรงพยาบาลสงฆ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

416	นายอนุชา คำแวน	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน				65,000		65,000	โรงพยาบาลสงฆ์
417	น.ส.วรรณิสา ทองจันทร์เทียร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ศัลยกรรมทั่วไป	กรมการแพทย์หรือ เทียบเท่า	ไทย	4 เดือน				40,000		40,000	โรงพยาบาลสงฆ์
418	นางสาวกรภัทร ธนะ ศรีสีบวงค์	นักเวชศาสตร์ สื่อความหมาย ชำนาญการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาความ ผิดปกติของการสื่อ ความหมาย คณะ แพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามธิบดี วิชาเอก แก้ไขการพูด	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	100,000					100,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ แห่งชาติ
419	นางสาวณัฐชา ศัตร์ พินาศ	นักกายภาพ บำบัดชำนาญการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยศรีนครี นทรวิโรฒ/มหิดล/ จุฬา	ไทย	2 ปี	200,000					200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ แห่งชาติ
420	นายอาทิตย์ ประจิตร	นักกิจกรรม บำบัดชำนาญการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา กิจกรรมบำบัด (ภาค ปกติ)	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	200,000					200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟู สมรรถภาพทางการแพทย์ แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

421		แพทย์	หลักสูตรฝังเข็ม		ไทย	3 เดือน		50,000			50,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
422	นางสาวเชาวนนท์ ธงศรี	นักกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา วิทยาศาสตร์สุขภาพ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		250,000			250,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
423	นางสาวพิชญ์พิมล สุวรรณภูมิ	นักกิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา กิจกรรมบำบัด (ภาค ปกติ)	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		200,000			200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
424		นักกายภาพบำบัด	หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สังคมศาสตร์ การแพทย์และ สาธารณสุข คณะ สังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี		150,000			150,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
425	นางสาวกมลรัตน์ เจริญศิริวงษ์ธนา	นักกายภาพบำบัด ชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ/มหิดล/ จุฬา	ไทย	2 ปี		200,000			200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

426		นักร่างกายภาพบำบัด	หลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาและคุ้มครองเด็ก	สถาบันการศึกษา สถาบันแห่งชาติเพื่อพัฒนาเด็กและครอบครัว	ไทย	2 ปี		150,000			150,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
427		นักร่างกายภาพบำบัด	หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา กายภาพบำบัด(ในผู้สูงอายุ)	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		200,000			200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
428	นางสาวมนทกานติ ยาทอง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		ไทย	2 ปี		150,000			150,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
429		แพทย์	หลักสูตรฝังเข็ม		ไทย	3 เดือน			50,000		50,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
430	นางสาวภัทรจาริน สติดยุทธการ	นักเวชศาสตร์การสื่อสาร ความหมาย ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาความผิดปกติของการสื่อสาร ความหมาย คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาล รามาธิบดี วิชาเอก แก้วไขการพูด	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			100,000		100,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

431	นางสาวกมลรัตน์ เจริญศิริวงษ์ธนา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ/มหิดล/จุฬา	ไทย	2 ปี			200,000		200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
432	นางสาวนภาศิริ หนั่นชัย	นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาจิตวิทยาประยุกต์ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ไทย	4 ปี			420,000		420,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
433	นางสาวนิศารัตน์ มาจิว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเวชปฏิบัติชุมชน		ไทย	2 ปี			150,000		150,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
434	นางสาวรัตนีธรา ดิฐวิชัยรัตน์	นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ไทย	4 ปี			430,000		430,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
435	นางสาวอรพรรณ ศรีแก้ว	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายภาพบำบัด	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ/มหิดล/จุฬา	ไทย	1 ปี			200,000		200,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
436		งานกายอุปกรณ์	หลักสูตร วิทยา ศาสตรมหาบัณฑิต สาขากายอุปกรณ์	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			300,000		300,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

437		นักกายภาพบำบัด	คณะกายภาพบำบัด มหิดล หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาลัยมหิดล สาขาวิชา กายภาพบำบัดคลินิก	มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี				120,000	120,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
438	นางสาวพิมพ์พร เสาศิริ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ		ไทย	2 ปี				150,000	150,000	สถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
439		ทันตแพทย์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ ช่องปาก (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี	250,000	250,000			500,000	สถาบันทันตกรรม
440		ทันตแพทย์/นักวิชาการ สาธารณสุข/ทันตภิบาล	หลักสูตรการอบรม วิธีการทางระบาด 1 เพื่อพัฒนานักวิจัย สุขภาพ	สถาบันโรคผิวหนัง	ไทย	3 เดือน	18,000	18,000	18,000	18,000	72,000	สถาบันทันตกรรม
441		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยทันตแพทย์	สถาบันทันตกรรม	ไทย	1 ปี	42,020	42,020	42,020	42,020	168,080	สถาบันทันตกรรม
442		พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยทันตแพทย์	สถาบันทันตกรรม	ไทย	2 ปี	42,020	35,000	42,020	35,000	154,040	สถาบันทันตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

443	น.ส.จิรภัทร มงคลขจิต	ทันตแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาทันตกรรม	คณะทันต แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี		200,000	200,000		400,000	สถาบันประสาทวิทยา
444	น.ส.ภัทราพร พลจันทร์	นัก กายภาพบำบัด ปฏิบัติการ	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิตสาขาวิชา	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี			70,000	70,000	140,000	สถาบันประสาทวิทยา
445	น.ส.ปัทมาภรณ์ ใจ กลม	นักเวชศาสตร์ การสื่อ- ความหมาย	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี		30,000	60,000	30,000	120,000	สถาบันประสาทวิทยา
446	นางอภิญญา ศรีจันทร์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรดุษฎี บัณฑิต สาขาวิชา พยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	3 ปี	174,000	174,000	174,000		522,000	สถาบันประสาทวิทยา
447	นางสาวตมิตา กันลัษณ์พันธุ์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพ	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			94,400	94,400	188,800	สถาบันประสาทวิทยา
448		นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	สาธารณสุขศาสตร์ มหาบัณฑิต (ภาค พิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			200,000		200,000	สถาบันประสาทวิทยา
449	น.พ.รพีพัฒน์ ถนอมเพชรสง่า	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	หลักสูตร "การวิจัย ทางวิทยาศาสตร์ สุขภาพ"	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	3 เดือน		65,000			65,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
450	พญ.อุไรวรรณ คมไพบูลย์กิจ	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	หลักสูตรผ่าตัดผ่าน กล้องทางนรีเวช	โรงพยาบาลพระ มงกุฎเกล้า	ไทย	1 ปี	300,000				300,000	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

451	น.ส.ขวัญจิรา แซ่ลี้	พ.ปฏิบัติการ		คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามาริบัติ	ไทย	2 ปี		๑๙๒,๖๐๐			๑๙๒,๖๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
452	นายนิพัทธ์ สุปัญบุตร	พ.ชำนาญการ		คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามาริบัติ	ไทย	2 ปี		๑๘๒,๔๐๐			๑๘๒,๔๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
453	น.ส.หนึ่งฤทัย ปิ่นตบแต่ง	พ.ชำนาญการ		คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2ปี		๑๔๐,๐๐๐			๑๔๐,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
454	น.ส.สุดารัตน์ อรัญญา	พ.ชำนาญการ		คณะพยาบาลศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี		๑๗๗,๐๐๐			๑๗๗,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
455	น.ส.วรรณิศา แสงผล	พ.ชำนาญการ		คณะพยาบาลศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี		๑๗๗,๐๐๐			๑๗๗,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
456	น.ส.ชนนิกานต์ เปรมสุทธีนันท์	พ.ปฏิบัติการ		คณะพยาบาลศาสตร์ ม.เชียงใหม่	ไทย	2ปี		๑๐๐,๐๐๐			๑๐๐,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
457	น.ส.ศศิภรณ์ วิงวอน	พ.ชำนาญการ		คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	1 ปี		๑๒๖,๐๐๐			๑๒๖,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
458	น.ส.จิตาภา สามารถกิจ	พ.ชำนาญการ		คณะพยาบาลศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี		๑๘๕,๕๐๐			๑๘๕,๕๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
459	นายมุฮัมหมัดอิซซุดดีน บินอาลี	พ.ปฏิบัติการ		คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		๑๙๒,๐๐๐			๑๙๒,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

460	นายคณันธุ์ ภูมิภาค	พ.ชำนาญการ		คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	3 ปี		๒๘๘,๐๐๐			๒๘๘,๐๐๐	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราช ชนนี
461	นายวิริยะ บุตรสุวรรณ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตร ประกาศนียบัตรการ บริหารทางเภสัช กรรมระยะสั้นสาขา การให้บริหารทาง เภสัชกรรมการตรวจ ติดตามระดับยาใน เลือด	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น		4 เดือน		46,500			46,500	สถาบันโรคทรวงอก
462	นายศุภวิทย์ ศุทธกิจไพบูลย์	เภสัชกร ชำนาญการ	โรคติดเชื้อและยา ต้านจุลชีพ	มหาวิทยาลัย อุบลราชธานี		๔ เดือน	40,000				40,000	สถาบันโรคทรวงอก
463	นายชัยวัช สวัสดิ์พาณิชย์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม ด้านการบริหารเภสัช กิจ หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น ทางการบริหารเภสัช กิจ การจัดการ คลังสินค้าและบริหาร เวชภัณฑ์คงคลัง	วิทยาลัยบริหาร เภสัชกิจแห่งประเทศไทย		4 เดือน	50,000				50,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

464	นายชัยรัช สวัสดิ์พาณิชย์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม ด้านการบริหารเภสัช กิจ หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น ทางการบริหาร เภสัชกิจ การคัดเลือกและ จัดซื้อเวชภัณฑ์	วิทยาลัยบริหาร เภสัชกิจแห่งประเทศไทย		4 เดือน		50,000.00			50,000.00	สถาบันโรคทรวงอก
465	นายชัยรัช สวัสดิ์พาณิชย์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม ด้านการบริหารเภสัช กิจ หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น ทางการบริหารเภสัช กิจ การวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อช่วยการ ตัดสินใจ	วิทยาลัยบริหาร เภสัชกิจแห่งประเทศไทย		5 เดือน			50,000		50,000	สถาบันโรคทรวงอก
466	นายชัยรัช สวัสดิ์พาณิชย์	เภสัชกร ปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพเภสัชกรรม ด้านการบริหารเภสัช กิจ หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้น ทางการบริหาร เภสัชกิจ การพัฒนา และจัดการฐานข้อมูล	วิทยาลัยบริหาร เภสัชกิจแห่งประเทศไทย		4 เดือน			50,000		50,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

467	นางสาวปิยธิดา วิสุทธิ์สิริ	เภสัชกรปฏิบัติการ	หลักสูตรเภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สารสนเทศทางสุขภาพ คณะเภสัชศาสตร์ (ปริญญาโท)	มหาวิทยาลัยศิลปากร		2 ปี			120,000		120,000	สถาบันโรคทรวงอก
468	นางสาวโชติกา ซอหมัด	เภสัชกรปฏิบัติการ	หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารทางเภสัชกรรมระยะสั้น สาขา การให้บริหารทางเภสัชกรรม	มหาวิทยาลัยศิลปากร		4 เดือน			50,000		50,000	สถาบันโรคทรวงอก
469	นางสาวทิวาวรรณ ธีระदार	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต / มหาวิทยาลัยภาคีรัฐและเอกชน		2 ปี			125,000	125,000	250,000	สถาบันโรคทรวงอก
470		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล ,ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี	280,000	280,000			560,000	สถาบันโรคทรวงอก
471		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี	280,000	280,000			560,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

472		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี	280,000	280,000			560,000	สถาบันโรคทรวงอก
473		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี	280,000	280,000			560,000	สถาบันโรคทรวงอก
474		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี		280,000	280,000		560,000	สถาบันโรคทรวงอก
475		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี		280,000	280,000		560,000	สถาบันโรคทรวงอก
476		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี		280,000	280,000		560,000	สถาบันโรคทรวงอก
477		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี		280,000	280,000		560,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

478		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี			280,000	280,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
479		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี			280,000	280,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
480		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี			280,000	280,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
481		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี			280,000	280,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
482		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี				560,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
483		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี				560,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

484		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี				560,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
485		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		2 ปี			-	560,000	560,000	สถาบันโรคทรวงอก
486		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาจัดการพยาบาล	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		3 ปี / 1 คน	460,000	460,000	460,000		1,380,000	สถาบันโรคทรวงอก
487		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาจัดการพยาบาล	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		3 ปี / 1 คน		460,000	460,000	460,000	1,380,000	สถาบันโรคทรวงอก
488		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาจัดการพยาบาล	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		3 ปี / 1 คน			460,000	920,000	1,380,000	สถาบันโรคทรวงอก
489		พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาจัดการพยาบาล	ม.มหิดล, ม.ธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย		3 ปี / 1 คน				1,380,000	1,380,000	สถาบันโรคทรวงอก
490	นางสาวบุญชา ห้วงศรีตะนะ	นักโภชนาการ ปฏิบัติการ	โภชนบำบัดและ การบริหาร	รพ.รามาธิบดี	ไทย	4 เดือน	40,200				40,200	สถาบันโรคทรวงอก

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

491	นางสาวบุปผา สายสินธุ์	นักโภชนาการ ปฏิบัติการ	โภชนบำบัดและการบริหาร	รพ.รามาริบดี	ไทย	4 เดือน		40,200			40,200	สถาบันโรคทรวงอก
492	นางสาวสิรินดา เอกกิตติเสถียร	นักโภชนาการ ปฏิบัติการ	โภชนบำบัดและการบริหาร	รพ.รามาริบดี	ไทย	4 เดือน		40,200			40,200	สถาบันโรคทรวงอก
493	นางสาวศิริวรรณ แสงวิภาสนภาพร	นักโภชนาการ	โภชนบำบัดและการบริหาร	รพ.รามาริบดี	ไทย	4 เดือน			40,200		40,200	สถาบันโรคทรวงอก
494	นายนรุทธิ์ เขียวเม่น	นักโภชนาการ	โภชนบำบัดและการบริหาร	รพ.รามาริบดี	ไทย	4 เดือน				40,200	40,200	สถาบันโรคทรวงอก
495	นางชินมนัส เลขวัต	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยและการจัดการด้านสุขภาพ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	6 ปี	186,000	186,000			372,000	สถาบันโรคผิวหนัง
496	นางสาวชนิศา เกียรติสุระยานนท์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยและการจัดการด้านสุขภาพ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	6 ปี	186,000	186,000			372,000	สถาบันโรคผิวหนัง
497	นางสาวกัญญาณัฐ ครองบุญ	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยและการจัดการด้านสุขภาพ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไทย	6 ปี	186,000	186,000			372,000	สถาบันโรคผิวหนัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

498	นางสาวสิรินทิพย์ ทองขาว	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์ดุขุภีบัณฑิต สาขาการวิจัยและ การจัดการด้าน สุขภาพ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	6 ปี	186,000	186,000			372,000	สถาบันโรคผิวหนัง
499	นางสาวชุตินา ชูรี	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์ดุขุภีบัณฑิต สาขาการวิจัยและ การจัดการด้าน สุขภาพ (แขนงระบาดวิทยา และชีวสถิติ)	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	6 ปี	124,000	124,000	124,000		372,000	สถาบันโรคผิวหนัง
500	นายศุภกฤษ บุญละคร	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการวิจัยและ การจัดการด้าน สุขภาพ	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	192,000				192,000	สถาบันโรคผิวหนัง
501	นางสาวชบาพร นวลช่วย	เภสัชกร ปฏิบัติการ	เภสัชศาสตร์มหา บัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรม อุตสาหกรรม อุตสาหกรรม (Industrial Pharmacy Program)	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี		70,000	70,000		140,000	สถาบันโรคผิวหนัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

502	1. ทพญ.ก่องกาญจน์ พรสูงส่ง 2. ทพญ.ภัทรานุช เบญจสุวรรณเทพ 3. ทพญ.ประภารัตน์ ตั้งจิตเพียรพงศ์ 4. ทพญ.พิมพ์ไล ลิ้มสมวงศ์	1. ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ 2. ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ 3. ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ 4. ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ฝึกอบรมในหลักสูตรระยะสั้น 9 เดือน ให้แก่ทันตแพทย์เพื่อการดูแลรักษาทารกปากแหว่งเพดานโหว่	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	9 เดือน	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี
503	น.ส.กมลชนก ใจเสารัตี	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	80,000.00	80,000.00			160,000.00	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี
504	น.ส.ศิริดาวัลย์ ปุญญพัฒน์สกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	80,000	80,000			160,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี
505	น.ส.นันทนา บัวไผ่จิตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	วิสัญญีวิทยาสำหรับพยาบาล	แผนกวิสัญญีรพ.ราชวิถี	ไทย	1 ปี	50,000				50,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี
506	น.ส.ธีรพรรณ มะกอกน้อย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	วิสัญญีวิทยาสำหรับพยาบาล	แผนกวิสัญญีรพ.ราชวิถี	ไทย	1 ปี	50,000				50,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี
507	nurse (6 คน)		วิสัญญีวิทยาสำหรับพยาบาล	แผนกวิสัญญีรพ.ราชวิถี	ไทย	2 ปี		100,000	100,000	100,000	300,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

508	nurse (4 คน)		หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ให้ ความรู้เบาหวาน	คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล	ไทย	1 ปี	40,000	40,000	40,000	40,000	160,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
509	น.ส.ชนัญญา คำไชยเทพ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลเด็ก	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	92,000				92,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
510	น.ส.วราภรณ์ จันโพพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลเด็ก	คณะพยาบาล ศาสตร์มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	92,000				92,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
511	น.ส.กนกพร กลับเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลเด็ก	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	70,000	70,000			140,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
512	น.ส.เกวลิณ มาลัยทอง	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลเด็ก	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี	70,000	70,000			140,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
513	น.ส.พรริษา มากละเอียด	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิตสาขาวิชา สหเวชศาสตร์ สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะสาธารณสุข ศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี	200,000	200,000			400,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
514	nurse (6 คน)		พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลเด็ก/	ภาครัฐ	ไทย	2 ปี		420,000	420,000		2,100,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
									420,000	420,000		
										420,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

515	nurse (3 คน)		พยาบาลศาสตร์ มหابัณฑิต สาขา การบริหารทางการ	ภาครัฐ	ไทย	2 ปี		70,000	70,000		350,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
516									70,000	70,000		
517										70,000		
518	nurse (1 คน)		พยาบาลศาสตร์ มหابัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สารสนเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)	ภาครัฐ	ไทย	2 ปี		200,000	200,000	200,000	600,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
519	nurse (1 คน)		พยาบาลศาสตร์ดุสิต บัณฑิต (ป.เอก)	ภาครัฐ	ไทย	3 ปี		200,000	200,000	200,000	600,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
520	น.สรมิดา ย้อยแก้ว	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรเภสัชศาสตร์ มหابัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรม คลินิก	คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	ส.ค.66 - ก.ค.68 (๒ ปี)	62,000	62,000			124,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
521	น.ส.สุพิชชา พรหมนิม	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรเภสัชศาสตร์ มหابัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรม คลินิก	คณะเภสัชศาสตร์ (มหาวิทยาลัยของรัฐ)	ไทย	ส.ค.68 - ก.ค.70 (๒ ปี)			62,000	62,000	124,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
522	พ.ญ.ลลิตพรรณ นิมมานเกียรติกุล	แพทย์ ปฏิบัติการ	แพทย์ประจำบ้านต่อ ยอตรังสีวิทยา	ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์	ไทย	1						สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

523	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ	การถ่ายภาพเอกซเรย์ด้วยคลื่นตรวจแม่เหล็กไฟฟ้า	โรงเรียนรังสีเทคนิค คณะเทคโนโลยี วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาลัย วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เจ้าฟ้า จุฬาภรณ์ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	ไทย	1		100,000			100,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
524	น.ส.เสาวภาคย์ หาระสุข	นักกายอุปกรณ์ ปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชากายอุปกรณ์ (หลักสูตรนานาชาติ)	โรงเรียนกาย อุปกรณ์สิรินธร คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล	ไทย	2 ปี		500,000	20,000		520,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
525	นายศิริศักดิ์ เหลือศิริ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี				40,800	40,800	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
526	นางสาวขวัญดาว เนาวบุตร	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกายภาพบำบัดในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดภาวะวิกฤต	ภายในประเทศ	ไทย	3 เดือน			50,000		50,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
527	นายสิปกร ไชยสม	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (Master of Social Work Program)	คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี	67,310	67,310			135,670	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

528	นางสาวกรนิภา คองหนองลาน	นักสังคม สงเคราะห์ ชำนาญการ	หลักสูตรสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต (Master of Social Work Program)	คณะสังคม สงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	ไทย	2 ปี			67,310	67,310	135,670	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
529	แพทย์ประจำกลุ่มงาน (16 คน)		โครงการอบรม หลักสูตรแพทย์ ประจำบ้าน สาขากุมาร ศาสตร์ (รหัสโครงการ LTN4)			6	1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	6,400,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
530	น.ส.ลลิตวดี ทั้งสุภุติ	นายแพทย์ ชำนาญการ	ระบาดวิทยาและ ชีวสถิติ	จุฬาลงกรณ์	ไทย	2 ปี		100,000	100,000		200,000	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติ มหาราชนี
531	นางสาวรุ่งนภา จอมธรรม	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี		100,000			100,000	รพ.ประสาธเชียงใหม่
532	นางสาวอรพิน เวียงยา	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี			100,000		100,000	รพ.ประสาธเชียงใหม่
533	นางวิภาดา ชันแก้วมิ่ง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี				100,000	100,000	รพ.ประสาธเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศักยภาพตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

534	นายการุณย์ รัตน์ะ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี				100,000	100,000	รพ.ประสาทเชียงใหม่
535	นางสาวนิภา ป่ารินทร์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	500,000				500,000	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี
536	นางสาวแสงเทียน ทอง อยู่	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลผู้ใหญ่	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี				500,000	500,000	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี
537	นางสาวชนิภรณ์ เรืองกิจ	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลจิตเวช และ สุขภาพจิต	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี			500,000		500,000	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี
538	นางสาวพัชริดา เพชรสวัสดิ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต สาขาการ พยาบาลจิตเวช และ สุขภาพจิต	มหาวิทยาลัยธรรมศา าสตร์	ไทย	2 ปี		500,000			500,000	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี
539	นางสาวทิวาพร หล่อทอง	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	ปริญญาโท สาธารณสุขศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	2 ปี	190,750	190,750			381,500	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี
540	นายวชิรพงษ์ โนจิตร	นักรังสี การแพทย์	ปริญญาโท สาขารังสี เทคนิค	มหาวิทยาลัยเชียงไ ม่	ไทย	2 ปี	100,000	100,000			200,000	โรงพยาบาลมะเร็งชลบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
541	นางสาวดุชนีย์ เต็งศิริ	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	ปริญญาโท สาขารังสี เทคนิค	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2 ปี		100,000	100,000		200,000	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี
542	นายศักดิ์สิทธิ์ หลวงไทร	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศา ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ การแพทย์	มหาวิทยาลัยมหิดล, มหาวิทยาลัย เชียงใหม่,ราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์	ไทย	2 ปี	100,000	100,000			200,000	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี
543	นางสาวเพ็ญศิริ รักษะย่อง	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศา ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ การแพทย์	มหาวิทยาลัยมหิดล, มหาวิทยาลัย เชียงใหม่,ราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์	ไทย	2ปี		100,000	100,000		200,000	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี
544	นางสาวศิริภัสสร บริพันธ์	นักรังสี การแพทย์	ประกาศนียบัตรรังสี เทคนิคเฉพาะทาง สาขาการสร้างภาพ ด้วยเครื่อง สนามแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI)	ราชวิทยาลัยจุฬา ภรณ์	ไทย	1 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี
545	นายเทพพิทักษ์ วัฒนสาร	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	ประกาศนียบัตรรังสี เทคนิคเฉพาะทาง สาขาการสร้างภาพ ด้วยเครื่อง สนามแม่เหล็กไฟฟ้า (MRI)	ราชวิทยาลัยจุฬา ภรณ์	ไทย	1 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลมะเร็็งลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
546	นางสาวดวงพร เสรีนนท์ชัย	นายแพทย์ ชำนาญการ พิเศษ	แพทย์ประจำบ้าน อนุสาขาด้านภาพ วินิจฉัยเต้านม (Diagnostic Breast Imaging & Intervention)	คณะแพทยศาสตร์ศิริ ราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	ไทย	1 ปี						โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
547	ร้อยตรีณัฐนนท์ เมฆานิชย์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	แพทย์ประจำบ้านต่อ ยอด	สถาบันของรัฐ	ไทย	2 ปี						โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
548	นางสาวสุรัสวดี นาคเสน	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	แพทย์ประจำบ้าน รังสีวิทยา-รังสีวินิจฉัย	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	3 ปี						โรงพยาบาลมะเร็งลพบุรี
549	นายอัครวรรธ จิตเย็น	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2 ปี	102,000				102,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
550	นางสาวจิรารัตน์ วงศ์ไชยยา	พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไทย	2 ปี	102,000				102,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว												
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
551	นางสาวสุดารัตน์ ชัยชมวงศ์	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาสา ภาพการแพทย์	วิทยาลัย วิทยาศาสตร์ การแพทย์ เจ้าฟ้า จุฬาภรณ์ราช วิทยาลัยจุฬาภรณ์	ไทย	2 ปี	352,000				352,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
552	นางสาวขวัญเรือน สายวงศ์ยนต์	นักรังสี การแพทย์ ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ การแพทย์	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ไทย	2 ปี	123,100				123,100	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
553	นายธีระพงษ์ วงศ์น้อย	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศา สตร์มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไทย	2 ปี	140,000				140,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
554	นางสาวกฤติกา ดีพัฒนกุล	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศา สตร์มหาบัณฑิต สาขาการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไทย	2 ปี		140,000			140,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

555	นางสาวเกวลิ วัทโล	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไทย	2 ปี		140,000			140,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
556		พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / หรือ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	3 ปี		360,000			360,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
557		พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / หรือ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	3 ปี		360,000			360,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
558		พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / หรือ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	2 ปี		180,000			180,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

559		พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	2 ปี		180,000			180,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
560		พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ สาขา โภชนศาสตร์	โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล หรือ สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน	ไทย	2 ปี		180,000			180,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
561		นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสารสนเทศและชีววิทยา ระบบ (หลักสูตรพหุวิทยาการ)(หลักสูตรนานาชาติ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	ไทย	2 ปี		100,000			100,000	โรงพยาบาลมะเร็งลำปาง.
562	น.ส.สุชาดา บุญลือ	นายแพทย์	ศัลยศาสตร์มะเร็ง ศรีษะและคอ	รพ. ราชวิถี	ไทย	1 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี
563	น.ส.ศรัญญา ศรีคูเมือง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	วิสัญญีพยาบาล	รพ. ราชวิถี	ไทย	1 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี
564		พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลผู้ใหญ่	ม. ขอนแก่น	ไทย	2 ปี				100,000	100,000	โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

565	นายอานนท์ รุจิพันธ์รายงานโรค	พนักงานบัตร	เวชระเบียน	สถาบัน พระบรม	ไทย	2 ปี			150,000		150,000	โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี
566		นักเทคนิค การแพทย์ ชำนาญการ	เทคนิคการแพทย์	ม. ขอนแก่น	ไทย	2 ปี				100,000	100,000	โรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี
567	นางสาววิชญาพร บุญทรัพย์	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	สาขาวิสัญญีวิทยา	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	3 ปี	850,000	850,000			1,700,000	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
568	นายธนสิทธิ์ ศรีสิทธิพรหม	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	สาขาศัลยศาสตร์	โรงพยาบาลเลิดสิน	ไทย	4 ปี	575,000	575,000	575,000	575,000	2,300,000	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
569	นายธรรศ ตู๊บรรเทิง	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	สาขารังสีรักษาและ มะเร็งวิทยา	-	ไทย	3 ปี	425,000	425,000	425,000	425,000	1,700,000	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
570	นายอนุสรณ์ ทองใหญ่	นักโภชนาการ ชำนาญการ	หลักสูตรปรัชญา ดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี ทางสุขภาพและ ความปลอดภัย (ภาคนอกเวลา ราชการ)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไทย	3 ปี	200,000	200,000			400,000	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
571	นางสาวนงนภัส เด็กหลี่	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตร สาธารณสุขศาสตร ดุขฎิบัณฑิต (ภาค นอกเวลาราชการ)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไทย	3 ปี	133,332	133,332	133,332		400,000	โรงพยาบาลมะเร็งสุราษฎร์ธานี
572	นางสาววิศรา เกตุเอี่ยม	นายแพทย์ ชำนาญการ	หลักสูตรแพทย์ เฉพาะทาง สาขาจิต เวชศาสตร์	ยังไม่ได้ระบุ สถานศึกษา	ไทย	3 ปี	300,000				300,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

573	นางสาวศิริพร วรรณโสภะ	พนักงานช่วย การพยาบาล	หลักสูตร ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูงสาขา ปฏิบัติการ ฉุกเฉินการแพทย์	วิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร ชลบุรี	ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
574	นางกฤษณา บุญทา	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติอาชีวอนามัย	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
575	พยาบาลวิชาชีพ		หลักสูตรพยาบาลศา สตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ พยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิตคณะ พยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	100,000				100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์เชียงใหม่
576	นายจิรวิทย์ จักนิสสัย	นัก กิจกรรมบำบัด ปฏิบัติการ	หลักสูตรปรัชญา ดุษฎีบัณฑิต สาขาการพัฒน สุขภาพชุมชน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ไทย	3 ปี	80,000	80,000	80,000		240,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

577	นางสาวกมลวรรณ ศรีเฉลิม	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (ภาคปกติ)	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่	ไทย	2 ปี		150,500			150,500	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี
578	นางสาวอภิษฎา หนูทอง	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (ภาคปกติ)	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่	ไทย	2 ปี				150,500	150,500	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ปัตตานี
579	นางอาทิตา กิจทาทอง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2 ปี	50,000	50,000			100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน
580	นางเยาวลักษณ์ โกมลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไทย	2 ปี		50,000	50,000		100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์แม่ฮ่องสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

581	นางกฤติกา มะโนวัน	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ พิเศษ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร ทางการพยาบาล	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี			50,000	50,000	100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
582	นายณัฐพล โกมลรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร ทางการพยาบาล	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี			50,000	50,000	100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
583	นางสาวอนัญพร ผดุงกิจ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี			50,000	50,000	100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
584	นางสาวรุ่งพร สีสัตถุ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	50,000	50,000			100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
585	นางสาวปิยาภรณ์ หลักมัน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการการ พยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	50,000	50,000			100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

586	นางสาวณัชชา ณ มาตคำ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการการ พยาบาลจิตเวชและ สุขภาพจิต	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี			50,000	50,000	100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
587	นางสาวขวัญฤดี แก้ว โอบย	นักกิจกรรม บำบัด ปฏิบัติการ	หลักสูตร วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขา กิจกรรมบำบัด	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	60,000.00	60,000.00			120,000.00	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
588	นายณัฐพงษ์ บุญมี	เภสัชกร ปฏิบัติการ	หลักสูตรวิทยาศา ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์เภสัช กรรม	มหาวิทยาลัยเชียงไ ม่	ไทย	2 ปี			50,000	50,000	100,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์ แม่ฮ่องสอน
589	สรารุณี เปลี่ยนไธสง	เภสัชกร ปฏิบัติการ	ปริญญาโท เภสัช ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ เภสัชกรรม	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี	60,000	60,000			120,000	โรงพยาบาลธัญญารักษ์อุตรธานี
590	น.ส.ศุภาพิชญ์ สุจิตราภรณ์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่	ไทย	2 ปี		127,000			127,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง
591	น.ส.กรรณิการ์ ปริงพันธ์	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลเวชปฏิบัติ ชุมชน	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต หาดใหญ่	ไทย	2 ปี			127,000		127,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

592	น.ส.ปวีณา เปี้ยดี	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	หลักสูตรการ พยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขต หาดใหญ่	ไทย	2 ปี				127,000	127,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง
593	น.ส.อณัฐชา ลั่นอ้อ	นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ	หลักสูตรสาธารณสุข ศาสตรมหาบัณฑิต	วิทยาลัยการ สาธารณสุข สิรินธร จังหวัดตรัง	ไทย	2 ปี	125,000				125,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง
594		เภสัชกร ปฏิบัติการ/ เภสัชกร ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ เครื่องสำอาง	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ไทย	2 ปี		300,000			300,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง
595		เภสัชกร ปฏิบัติการ/ เภสัชกร ชำนาญการ	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์ เครื่องสำอาง	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	ไทย	2 ปี			680,000		680,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง
596		แพทย์ชำนาญ การ/ชำนาญ การพิเศษ/ เภสัชกร ชำนาญการ/ นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	การจัดการภาครัฐ และเอกชน มหาบัณฑิต	สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ (นิด้า)	ไทย	2 ปี	300,000				300,000	โรงพยาบาลโรคผิวหนังเขตร้อน ภาคใต้ จังหวัดตรัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้												
ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										
1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)												
ศึกษา/อบรมในประเทศ												
597	นางสาวนงลักษณ์ คงดีเพียร	พยาบาล วิชาชีพ ปฏิบัติการ	1. พยาบาลเฉพาะ ทางฟื้นฟู 2) การพยาบาล เฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวช ปฏิบัติผู้สูงอายุ 3. ครูพี่เลี้ยง	ส.พินฟูสิรินธร คณะพยาบาลศาสตร์ ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่เปิด หลักสูตร กรมการแพทย์	ไทย	4 เดือน 2 เดือน 1 เดือน			183,360		183,360	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัด ชลบุรี
598	นางจันทนงค์ อินทร์สุข	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	1) การพยาบาล เฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวช ปฏิบัติผู้สูงอายุ 2) หลักสูตร การ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการบริหาร ทางการพยาบาล	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.บูรพา ร่วมกับ รพ.สมเด็จพระบรม ราชเทวี ณ ศรีราชา/ หรือสถาบันอื่นๆ ที่ เปิดหลักสูตร คณะพยาบาล ศาสตร์ม.มหิดล ร่วมกับ ฝ่ายการ พยาบาล รพ.ศิริราช	ไทย	2 เดือน 4 เดือน	90,400				90,400 183,800	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัด ชลบุรี
599	นางสาววาสนา มากผาสุข	พยาบาล วิชาชีพชำนาญ การ	1) การดูแลผู้ป่วย รายกรณี case management	คณะพยาบาล ศาสตร์ที่เปิดหลักสูตร	ไทย	2 สัปดาห์	30,000				30,000	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัด ชลบุรี
600			2) การพยาบาล เฉพาะทาง สาขา การพยาบาลเวช ปฏิบัติผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.บูรพา /หรือ สถาบันอื่นๆที่เปิด หลักสูตร	ไทย	2 เดือน		90,400			90,400	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

601	นางสุกัญญา ไทญ้อยงค์	พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ	1)หลักสูตร IT 2) การดูแลผู้ป่วย รายกรณี case management	สถาบันที่เปิดอบรม คณะพยาบาล ศาสตร์ที่เปิดหลักสูตร	ไทย	1 เดือน 2 สัปดาห์	56,200				56,200 30,000	โรงพยาบาลสมเด็จพระสังฆราช ญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ จังหวัด ชลบุรี
602	นางสาวเขมรินทร์ พันธุ์บุญปลูก	นักกิจกรรม บำบัด ชำนาญการ	หลักสูตร วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชา กิจกรรมบำบัด	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลเวชชารักษ์ ลำปาง
603	นายเกียรติศักดิ์ ทวีคำ	เภสัชกร ปฏิบัติการ	เภสัชศาสตร มหาบัณฑิต (เภสัชกรรมคลินิก)	คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี		150,000			150,000	โรงพยาบาลเวชชารักษ์ ลำปาง
604	นายพิชิตชัย ชูวัฒนกุล	นักกายภาพ บำบัด ชำนาญการ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ	วิทยาลัย ราชสุดา มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	3 ปี		127,400	144,800	52,600	324,800	โรงพยาบาลเวชชารักษ์ ลำปาง
605	นายธนัฐ สิริแก้ว	นักกายภาพ บำบัด ปฏิบัติการ	หลักสูตร Vojta therapy	สถาบันสุขภาพเด็ก แห่งชาติมหาราชินี กรมการแพทย์	ไทย	4 คอร์ส (2ปี)		75,000	75,000		150,000	โรงพยาบาลเวชชารักษ์ ลำปาง
606	นางศรีัญญา ชันธเดช	นักกิจกรรม บำบัด ชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา กิจกรรมบำบัด	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	ไทย	2 ปี				150,000	150,000	โรงพยาบาลเวชชารักษ์ ลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัล เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนการปฏิบัติงาน						ผลและแผนการใช้จ่ายเงิน (บาท)					หน่วยงาน
	ข้อมูลผู้รับทุน		ชื่อโครงการ/ หลักสูตร/สาขา	ชื่อสถานศึกษา	ประเทศ	ระยะเวลา การศึกษา	2567	2568	2569	2570	รวมงบประมาณ (ตลอดการศึกษา)	
	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง										

1) แผนพัฒนาบุคลากรตาม Center of Excellence (COE)

ศึกษา/อบรมในประเทศ

607	นางสาวสาวิตรี วงศ์หาญ	นัก กิจกรรมบำบัด ชำนาญการ	หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา พัฒนาการมนุษย์	สถาบัน การศึกษา สถาบัน แห่งชาติเพื่อพัฒนา เด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัย มหิดล	ไทย	2 ปี				150,000	150,000	โรงพยาบาลเวชารักษ์ ลำปาง
						รวม	20,948,482	28,659,862	18,607,042	18,129,570	95,320,660	

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่งงบประมาณ	สาขาการพัฒนาที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			

2) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายวิชาชีพและสายงานสนับสนุน

1	โครงการพัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์	40 คน	อบรม	1 เดือน		1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	4,800,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	บุคลากรกรมการแพทย์	120 คน	อบรม	3 วัน		465,000	465,000	465,000	465,000	1,860,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนผลงานวิชาการ	บุคลากรกรมการแพทย์	80 คน	อบรม	1 วัน		10,000	10,000	10,000	10,000	40,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
4	โครงการ Back office academy	บุคลากรกรมการแพทย์	60 คน	อบรม	1 เดือน							ร.พ.ราชวิถี	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
5	โครงการอบรมเครือข่ายเลขานุการผู้บริหารกรมการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์		อบรม	3 วัน		491,680		499,800		991,480	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
6	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านงานสารบรรณของกรมการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์		อบรม	2 วัน		109,800				109,800	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
7	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายประชาสัมพันธกรกรมการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์		อบรม	3 วัน		350,000	400,000	400,000	400,000	1,550,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
8	โครงการพัฒนาศักยภาพการถ่ายภาพเพื่องานประชาสัมพันธ์	บุคลากรกรมการแพทย์		อบรม	3 วัน					300,000	300,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
9	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการเป็นพิธีกรของบุคลากรกรมการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์		อบรม	2 วัน		57,000				57,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สำนักงานเลขานุการกรม
10	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เครือข่ายด้านการเงินการคลังของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์	140	อบรม	3 วัน		700,000	700,000	700,000	700,000	2,800,000	เงินงบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารการคลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
2) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสายวิชาชีพและสายงานสนับสนุน														
11	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ของ หน่วยงานภายในอาคารกรมการ แพทย์	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง หน่วยงานสังกัด กรมการแพทย์	70	ประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ	3 วัน		350,000	350,000	350,000	350,000	1,400,000	งบดำเนินงาน	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารการคลัง
12	โครงการสัมมนานโยบายและทิศ ทางการดำเนินงาน กรมการแพทย์	แพทย์/ บุคลากรทาง การแพทย์	1	อบรม- ศึกษาดูงาน			1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	6,800,000	งบประมาณ	สาขาการศึกษาให้เป็นไป ตามยุทธศาสตร์	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
รวม							5,433,480	4,825,000	5,324,800	5,125,000	20,708,280			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
3) การจัดหางบประมาณ/ทุนการศึกษาสำหรับพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ตามนโยบาย Center of Excellence (COE)														
1	งบอุดหนุน:ประเภทเงินอุดหนุน ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร	แพทย์/ บุคลากรทาง การแพทย์		อบรม/ป. โท/ป.เอก	3 เดือน - 3 ปี		10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000	40,000,000	งบประมาณ	สาขาการศึกษาให้เป็นไป ตามยุทธศาสตร์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	กองทุนสนับสนุนวิชาการสำหรับ พัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ตาม นโยบาย Center of Excellence (COE)	แพทย์/ บุคลากรทาง การแพทย์		ป.โท/ป.เอก	1 ปี - 3 ปี		8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	32,000,000	เงินกองทุน สนับสนุน วิชาการ	สาขาการศึกษาให้เป็นไป ตามยุทธศาสตร์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3	การจัดสรรทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ	แพทย์/ บุคลากรทาง การแพทย์		ป.โท/ป.เอก	3 เดือน - 3 ปี						0	งบประมาณ ก.พ.	สาขาการศึกษาให้เป็นไป ตามยุทธศาสตร์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รวม							18,000,000	18,000,000	18,000,000	18,000,000	72,000,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว														
กลยุทธ์ : S1. เสริมสร้างความเชี่ยวชาญเชิงลึกให้กับบุคลากรกรมการแพทย์ทุกระดับและทุกสายวิชาชีพ และสามารถถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้														
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่งงบประมาณ	สาขาการพัฒนาที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
4) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ใหม่ๆ ตามนโยบาย/สถานการณ์ของโรคอุบัติใหม่														
1	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการ	อาจารย์		อบรม	5 ปี		1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	6,400,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	อาจารย์แพทย์		อบรม	3 วัน		400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟู	อาจารย์แพทย์		อบรม	1-2 วัน		200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
4	อบรม Non-technical skills	บุคลากรสังกัด		อบรม	2 วัน			400,000	400,000	400,000	1,200,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
5	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูทักษะ	อาจารย์แพทย์		อบรม	2 วัน		200,000		200,000		400,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
6	โครงการสนับสนุนทุนเพื่อการ	แพทย์/		อบรม/			750,000	750,000	750,000	750,000	3,000,000	งบประมาณ	สมรรถนะทางวิชาการ	กองวิชาการแพทย์
7	โครงการศึกษาดูงานในต่างประเทศเพื่อเพิ่มพูนทักษะแพทย์ประจำบ้าน	อาจารย์แพทย์และแพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด		อบรม/ศึกษาดูงาน			6,000,000	6,000,000	6,000,000	6,000,000	24,000,000	งบประมาณ	สมรรถนะทางวิชาการ	กองวิชาการแพทย์
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อผลักดันและสนับสนุนการสร้างเสริมให้ประชาชนและบุคลากรทางการแพทย์มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)	แพทย์/บุคลากรทางการแพทย์		อบรม	3 วัน		300,000	300,000	300,000	300,000	1,200,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
9	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มพูนศักยภาพนวัตกรรมการแพทย์	แพทย์/บุคลากรทางการแพทย์		อบรม	3 วัน		880,000	600,000	600,000	500,000	2,580,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
10	ฝึกอบรมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลด้านโรคติดเชื้อ	แพทย์/บุคลากรทางการแพทย์		อบรม	4 วัน		150,000	150,000	150,000	150,000	600,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองวิชาการแพทย์
11	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านรักษาพยาบาลโรคติดเชื้ออุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ	แพทย์/บุคลากรทางการแพทย์		อบรม	2 วัน		3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	12,000,000	งบประมาณ		กองวิชาการแพทย์
รวม							13,480,000	13,400,000	13,600,000	13,300,000	53,780,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว														
กลยุทธ์ : S2. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและการประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA) พร้อมนำเสนอวิชาการในเวทีนานาชาติ														
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
5) โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในการสร้างงานวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA)														
1	โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถในการสร้างงานวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ (TA)	แพทย์/ บุคลากรทางการแพทย์	1	อบรม/ ศึกษาดูงาน			600,000	600,000	600,000	600,000	2,400,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
2	โครงการสร้างนักวิจัย (ต้นกล้า นักวิจัย)	แพทย์/ บุคลากรทางการแพทย์	1	อบรม/ ศึกษาดูงาน			400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
3	โครงการเสริมสร้างศักยภาพนักวิจัยและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องด้านจริยธรรมการวิจัยในคน	แพทย์/ บุคลากรทางการแพทย์	10 เรื่อง	อบรม/ ศึกษาดูงาน			400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
4	โครงการพัฒนาเครือข่ายงานวิจัยทางคลินิกกรรมการแพทย์	บุคลากร กรรมการแพทย์	1	อบรม/ ศึกษาดูงาน			200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
รวม							1,600,000	1,600,000	1,600,000	1,600,000	6,400,000			
6) การขอสนับสนุนทุนเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ/การประชุมระดับนานาชาติและการศึกษาดูงานในต่างประเทศ														
1	การขอสนับสนุนทุนเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ	บุคลากร กรรมการแพทย์					8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	32,000,000	งบรายจ่ายอื่น ไปต่างประเทศ		กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2	การประชุมระดับนานาชาติและการศึกษาดูงานในต่างประเทศ	บุคลากร กรรมการแพทย์					20,000,000	20,000,000	20,000,000	20,000,000	80,000,000	งบรายจ่ายอื่น ไปต่างประเทศ		กองวิชาการแพทย์
รวม							8,000,000	8,000,000	8,000,000	8,000,000	32,000,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S3. ส่งเสริมกระบวนการการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่สอดคล้องกับแผนความก้าวหน้า (CareerPath) และแผนสืบต่อตำแหน่ง (Succession)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการพัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่งงบประมาณ	สาขาการพัฒนาที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			

7) โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตร ผบต./ผบก./ผบส. กรมการแพทย์/ผู้บริหารด้านการพยาบาล

1	โครงการพัฒนาสมรรถนะพี่เลี้ยงกรมการแพทย์	บุคลากรกรมการแพทย์	40		1 ปี		90,000	90,000	90,000	90,000	360,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น	ข้าราชการประเภทวิชาการประเภททั่วไป	80	อบรม/ศึกษาดูงาน	1 เดือน		2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	8,000,000	งบประมาณ	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง	ข้าราชการประเภทวิชาการประเภททั่วไป	80	อบรม/ศึกษาดูงาน	1.5 เดือน		2,592,200	2,592,200	2,592,200	2,592,200	10,368,800	งบประมาณ	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
4	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง	ข้าราชการประเภทอำนวยการต้น ข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการประเภททั่วไประดับอาวุโส	36	อบรม/ศึกษาดูงาน	6 เดือน		1,980,000	1,980,000	1,980,000	1,980,000	7,920,000	งบประมาณ	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รวม							6,662,200	6,662,200	6,662,200	6,662,200	26,648,800			

8) จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร

1	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร	บุคลากรกรมการแพทย์												หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์
รวม							0	0	0	0	0			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว														
กลยุทธ์ : S3. ส่งเสริมกระบวนการการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่สอดคล้องกับแผนความก้าวหน้า (CareerPath) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession)														
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
9) โครงการพัฒนาสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ														
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้าน อำนาจการ	ผู้ได้รับการ แต่งตั้งให้ ปฏิบัติงานใน ฐานะรอง ผู้อำนวยการ	40	อบรม/ ศึกษาดูงาน	ปีละ 1 ครั้ง		322,000	322,000	322,000	322,000	1,288,000	เงิน งบประมาณ	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการฝึกอบรมการบริหารงาน ด้านการเงินการคลังและการพัสดุ ภาครัฐ สำหรับรองผู้อำนวยการ ด้านอำนาจการ ของหน่วยงานใน สังกัดกรมการแพทย์	ข้าราชการที่มี คุณสมบัติตามที่ ก.พ.กำหนด	70	อบรม	3 วัน		500,000	500,000	500,000	500,000	2,000,000	เงิน งบประมาณ	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารการคลัง
3	โครงการพัฒนานักบริหาร ยุทธศาสตร์ "Monitoring&Evaluation:No measurement is no development"	ผู้บริหาร/ บุคลากร กรมการแพทย์	1	อบรม/ ศึกษาดูงาน			723,000	723,000	723,000	723,000	2,892,000	งบดำเนินงาน	สมรรถนะทางการบริหาร	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
รวม							1,545,000	1,545,000	1,545,000	1,545,000	6,180,000			
10) จัดทำแผนสนับสนุนการอบรมด้านบริหารตามหลักสูตร กพ. กำหนด หรือเทียบเท่าระดับผู้อำนวยการขึ้นไป														
1	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (ตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด)	ข้าราชการที่มี คุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด	1	อบรม/ ศึกษาดูงาน	1-3 เดือน		360,000	360,000	360,000	360,000	1,440,000	งบดำเนินงาน	สมรรถนะทางการบริหาร	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รวม							360,000	360,000	360,000	360,000	1,440,000			

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการพัฒนาองค์กรเป็น Center of Excellence (COE) ทักษะด้านบริหารและทักษะดิจิทัลเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

กลยุทธ์ : S4. ส่งเสริมทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
11) โครงการพัฒนาบุคลากร Digital Literacy ระดับกรมและระดับหน่วยงาน														
1	โครงการพัฒนาบุคลากร Digital Literacy (e-learning)	บุคลากร กรมการแพทย์	200	อบรม - Online กับ TDGA	2 รุ่น						0		สมรรถนะ (ดิจิทัล)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาเครือข่ายและความปลอดภัย (Network and Security) อาชีพนักบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์และ CIO ของหน่วยงาน	40	อบรม/ Online และขอ รับรอง คุณวุฒิ วิชาชีพ			50,000	50,000	50,000	50,000	200,000	งบกองทุนสนับสนุนวิชาการ	สมรรถนะ (ดิจิทัล)	สำนักดิจิทัลการแพทย์
รวม							50,000	50,000	50,000	50,000	200,000			
12) จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับ														
1	จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกระดับ	บุคลากร กรมการแพทย์												หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์
รวม							0	0	0	0	0			

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่สมดุล

กลยุทธ์ : S5. สนับสนุนส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
							2567	2568	2569	2570	รวม				
13) โครงการสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน															
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการ แพทย์	บุคลากร กรมการแพทย์	120 คน	อบรม	ทั้งปี	สถานที่ ราชการ และ สถานที่ เอกชน	1,100,690	1,100,690	1,100,690	1,100,690	4,402,760	งบโครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต	สมรรถนะบุคลากร	กองกฎหมายและคุ้มครอง จริยธรรม	
2	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการในกรมการแพทย์	บุคลากร กรมการแพทย์	750 คน	อบรม	3 รุ่นๆละ 5 วัน	สถานที่ ราชการ	1,120,050	1,120,050	1,120,050	1,120,050	4,480,200	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
รวม							2,220,740	2,220,740	2,220,740	2,220,740	8,882,960				
14) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างเสริมวินัยข้าราชการระดับหน่วยงาน															
1	โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรใน สังกัดกรมการ แพทย์		อบรม/ ศึกษาดูงาน								งบประมาณ/ นอก งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	หน่วยงานในสังกัดกรมการ แพทย์	
รวม							0	0	0	0	0				
15) ถ่ายทอดค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ															
1	โครงการถ่ายทอดค่านิยมองค์กรสู่ การปฏิบัติ	บุคลากรใน สังกัดกรมการ แพทย์		อบรม								ดำเนินงาน (แผนเงินบำรุง)	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	หน่วยงานในสังกัดกรมการ แพทย์	
รวม							0	0	0	0	0				

ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและองค์กรแห่งความสุข เพื่อคุณภาพชีวิตที่สมดุล

กลยุทธ์ : S6. เสริมสร้างความสุขของการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและความผูกพันองค์กร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยนับ (คน/ปี)	วิธีการ พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ (บาท)					แหล่ง งบประมาณ	สาขาการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ COE/ภารกิจ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							2567	2568	2569	2570	รวม			
16)โครงการขับเคลื่อน Happy DMS (องค์กรแห่งความสุข) ระดับกรมและระดับหน่วยงาน														
1	โครงการขับเคลื่อน Happy DMS (องค์กรแห่งความสุข)	บุคลากร กรมการแพทย์		อบรม	3 รุ่นๆละ 3 วัน		1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	4,000,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและ คุณภาพข้าราชการกรมการแพทย์	บุคลากร กรมการแพทย์	500		3 วัน		1,834,000	1,834,000	1,834,000	1,834,000	7,336,000	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข	บุคลากร กรมการแพทย์	80		2 รุ่นๆละ 3 วัน		1,066,880	1,066,880	1,066,880	1,066,880	4,267,520	งบประมาณ	สมรรถนะบุคลากร HR Scorecard	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
รวม							3,900,880	3,900,880	3,900,880	3,900,880	15,603,520			